



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie
Voivodship in 2020



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie
Voivodship in 2020

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Bydgoszcz 2021

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem
supervised by
dr Leszek Kozłowski

Zespół autorski

Author team

Marta Badtke, Larysa Skrzyszewska, Marzena Leszczyńska, Milena Krajewska

Prace redakcyjne

Editorial work

Milena Krajewska, Marzena Leszczyńska

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Jacek Pruski

ISSN

Publikacja dostępna na stronie:

Publication available on website:

<http://bydgoszcz.stat.gov.pl/>

Przy publikowaniu danych Urzędu Statystycznego prosimy o podanie źródła

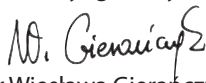
When publishing Statistical Office data please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy przekazuje Państwu publikację Wybrane zagadnienia na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. Opracowanie w całości skupia się na ważnym aspekcie rynku pracy, jakim są niewykorzystane zasoby pracy.

Przekazując do rąk Państwa niniejszą publikację wyrażam nadzieję, że zawarty w niej materiał okaże się przydatny wszystkim, których interesuje prezentowana tematyka rynku pracy. Liczę również, że publikacja zachęci Państwa do samodzielnego zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień i wykorzystania w tym celu również innych danych dostępnych zarówno na stronie internetowej Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, jak i w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Bydgoszczy


dr Wiesława Gierańczyk

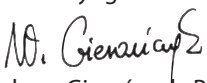
Bydgoszcz, listopad 2021 r.

Preface

The Statistical Office in Bydgoszcz presents you with the publication Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020. The study focuses entirely on an important aspect of the labour market which are unused labour resources.

By presenting this publication to you, I hope that the material it contains will prove to be useful for everyone who is interested in the presented topic of the labour market. I also hope that the publication will encourage you to independently explore the issues presented in it and to use for this purpose also other data available both on the website of the Statistical Office in Bydgoszcz and in the Local Data Bank.

Director
of the Statistical Office
in Bydgoszcz


Wiesława Gierańczyk, Ph. D.

Bydgoszcz, November 2021

Spis treści

PRZEDMOWA	
OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH	
WAŻNIEJSZE SKRÓTY	
WSTĘP	
SYNTEZA	

Potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Bierni zawodowo

Bezrobotni

Niepełnozatrudnieni i pełnozatrudnieni

Cudzoziemcy

Przepływy na rynku pracy

ANALIZA

Bierni zawodowo

Bezrobotni według BAEL

Niepełnozatrudnieni

Cudzoziemcy

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABLIC

1. Niepełnozatrudnieni według płci i miejsca zamieszkania

SPIS WYKRESÓW

1. Przepływy na rynku pracy
2. Bierni zawodowo w wieku 15 lat i więcej
3. Struktura biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2020 r.
4. Struktura biernych zawodowo wg poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2020 r.
5. Struktura biernych zawodowo według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2020 r.
6. Struktura biernych zawodowo według grup wieku i najczęstszych przyczyn bierności zawodowej w czwartym kwartale 2020 r.
7. Bezrobotni (lewa oś) oraz stopa bezrobocia (prawa oś)
8. Stopa bezrobocia według grup wieku i poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2020 r.

Contents

PREFACE	3, 4
SYMBOLS	7
MAJOR ABBREVIATIONS	8
INTRODUCTION	9
EXECUTIVE SUMMARY	10
Potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship	11
The economically inactive	11
The unemployed	11
Part-time and full-time employees	13
Foreigners	14
Labour market flows	14
ANALYSIS	16
The economically inactive	16
The unemployed according to the LFS	19
Part-time employees	30
Foreigners	32
BIBLIOGRAPHY	35

LIST OF TABLES

- | | |
|---|----|
| Part-time employees by sex and place of residence | 30 |
|---|----|

LIST OF CHARTS

- | | |
|---|----|
| Labour market flows | 15 |
| Economically inactive persons aged 15 years or more | 16 |
| The Structure of economically inactive persons by age in the fourth quarter of 2020 | 17 |
| The structure of economically inactive persons by level of education in the fourth quarter of 2020 | 18 |
| The structure of economically inactive persons by sex and selected reasons for economic inactivity in the fourth quarter of 2020 | 18 |
| The structure of economically inactive persons by age group and most common reasons for economic inactivity in the fourth quarter of 2020 | 19 |
| Unemployed persons (the left axis) and the unemployment rate (the right axis) | 20 |
| The unemployment rate by age group and level of education in the fourth quarter of 2020 | 21 |

SPIS WYKRESÓW

9. Ludność w wieku 15 lat i więcej oraz według typu aktywności i płci w czwartym kwartale 2020
10. Bezrobotni zarejestrowani w 2020 r.
11. Bezrobotni zarejestrowani według płci
12. Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 r.
13. Stopa bezrobocia rejestrowanego
14. Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy
15. Niepełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy według sektorów własności
16. Struktura niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy według wybranych sekcji PKD w 2020 r.
17. Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców
18. Struktura zezwoleń na pracę dla cudzoziemców według obywatelstwa w 2020 r.
19. Struktura zezwoleń na pracę cudzoziemców według sekcji PKD w 2020 r.

LIST OF CHARTS

- | | |
|---|----|
| Population aged 15 years or more by type of activity and sex in the fourth quarter of 2020 | 22 |
| Registered unemployed persons in 2020 | 23 |
| Registered unemployed persons by sex | 23 |
| Balance of registered unemployed persons in 2020 | 24 |
| Registered unemployment rate | 25 |
| Registered unemployed persons per job offer | 29 |
| Part-time paid employees in the main workplace by ownership sector | 31 |
| The structure of part-time employees in the main workplace by selected PKD 2007/NACE sections in 2020 | 32 |
| Work permits for foreigners | 33 |
| The structure of work permits for foreigners by citizenship in 2020 | 33 |
| The structure of work permits for foreigners by PKD 2007/NACE section in 2020 | 34 |

SPIS MAP

1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2020 r.
2. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w 2020 r.
3. Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy w 2020 r.

LIST OF MAPS

- | | |
|---|----|
| The registered unemployment rate in 2020 | 26 |
| Long-term registered unemployed persons in 2020 | 26 |
| Registered unemployed persons per job offer in 2020 | 29 |

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form

W związku z obowiązującą Polską Klasyfikacją Działalności (PKD 2007), w niniejszej publikacji wprowadzono skróty, których nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej.

In this publication abbreviated forms of names of NACE Rev. 2 sections were used, the names of which have been marked in the tables with the sign "Δ". The list of abbreviations used and their full names are given below.

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
Sekcje PKD NACE sections	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
x	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
x	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Trade; repair of motor vehicles	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Accommodation and catering	Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
x	Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
x	Administrative and support service activities

Pod pojęciem „Przemysł” należy rozumieć sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”.

Dane prezentowane dla wielkich grup zawodów odpowiadają pierwszemu poziomowi Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

The term 'Industry' should mean sections : 'Mining and quarrying', 'Manufacturing', 'Electricity, gas, steam and air conditioning supply' and 'Water supply; sewerage, waste management and remediation activities'.

The data presented for major occupational groups correspond to the first level of the International Standard Classification of Occupations (ISCO:08).

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
tys.	tysiąc
zł PLN	złoty zloty
tj. i.e.	to jest that is
nr (Nr) No.	numer number
KZIS ISCO-08	Klasyfikacja Zawodów i Specjalności the International Standard Classification of Occupations
p. proc. p. p.	punkt procentowy percentage points
r.	rok
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community, Rev. 2 (2008)

Wstęp

Introduction

Niniejsza publikacja poświęcona jest wybranym zagadnieniom na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. Celem opracowania jest analiza zmian jakie nastąpiły na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. względem lat wcześniejszych. Przy interpretacji tych zmian należy uwzględnić, że od marca 2020 r. znaczny wpływ na rynek pracy jak i całą gospodarkę miało rozprzestrzenianie się pandemii COVID-19. Opracowanie skupia się na ważnym aspekcie rynku pracy, jaki stanowią niewykorzystane zasoby pracy. W publikacji niewykorzystane zasoby rynku pracy opisano jako zbiorowość osób biernych zawodowo, osób bezrobotnych, niepełnozatrudnionych oraz cudzoziemców.

Opracowanie składa się z syntezy oraz analizy. Całość została uzupełniona o tablice, mapy oraz wykresy. Synteza w poglądowy sposób przedstawia subpopulacje niewykorzystanych zasobów rynku pracy. Analiza, jako zasadnicza część opracowania, poświęcona jest rozpoznaniu i opisaniu populacji potencjalnych zasobów rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim. Dane, tam gdzie jest to możliwe, przedstawiono w podziale na powiaty. Do opisu sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. w kontekście niewykorzystanych zasobów rynku pracy wykorzystano dane z 2020 r. (stan na koniec roku, dane średnioroczne lub w ostatnim kwartale – zależnie od źródła danych, co zostało za każdym razem zaznaczone), natomiast zmiany w czasie uwzględniają dane roczne i kwartalne. Punktem odniesienia dla opisu sytuacji w 2020 r. są analogiczne okresy 2019 r. a w uzasadnionych przypadkach także lata wcześniejsze. Przyjęta retrospekcja, która zaczyna się od 2010 r. wpisuje się w ramy Strategii „Europa 2020”, której jednym z priorytetów jest racjonalne wykorzystanie zasobów.

Podstawę analizy niewykorzystanych zasobów pracy stanowiły wyniki Badania aktywności ekonomicznej ludności, sprawozdawczości Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Wykorzystano także dane o niepełnozatrudnionych ze Sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy.

This publication is devoted to the selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020. The aim of the publication is an analysis of the changes that occurred on the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020 compared to the previous years. While interpreting these changes, it should be taken into account that since March 2020, the spread of the COVID-19 pandemic has had a significant impact on the labour market and the national economy. The study focuses on an important aspect of the labour market which are unused labour resources. In this publication, the unused resources of the labour market are described as the population of economically inactive persons, the unemployed, part-time employees and foreigners.

The study consists of an executive summary and analysis. The entire study was supplemented with tables, maps and charts. The synthesis presents subpopulations of unused labour market resources in a brief way. The analysis, as the main part of the study, is devoted to the identification and description of potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. Data, where possible, are broken down by powiat. To describe the situation on the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020 in the context of unused labour market resources, the data from 2020 were used (as at the end of the year, average annual data or data for the last quarter – depending on the data source, which was marked), while changes over time take into account annual and quarterly data. The reference point for the description of the situation in 2020 are the corresponding periods of 2019 and, in justified cases, also earlier years. The adopted time frame, which starts in 2010, is in line with the Europe 2020 Strategy, one of the priorities of which is the rational use of resources.

The basis for the analysis of unused labour resources were the results of the Labour Force Survey, reports of the Ministry of Family and Social Policy regarding unemployed persons registered in powiat labour offices and work permits for foreigners. Data on part-time employees from the Report on employed persons, wages, salaries and working time were also used.

Synteza

Executive summary

Poziom niewykorzystanych zasobów pracy obrazuje stopień niedopasowania popytu i podaży na rynku pracy. W województwie kujawsko-pomorskim bezrobocie utrzymuje się na poziomie wyższym niż średnio w Polsce. Znaczną część bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których aktywizacja rodzi trudności. Wynika to m.in. z tego, że bezrobocie długotrwale może powodować nieodwracalne u człowieka konsekwencje w wielu sferach życia (Czechowska-Bieluga, Kanios, Sarzyńska, 2009), zarówno w sferze psychicznej, jak i fizycznej. Pozostawanie bezrobotnym przez dłuższy czas sprzyja obniżeniu motywacji w poszukiwaniach (Kitowski, 1994) i wykluczeniu społecznemu (Księżopolski, 2010). Aktywizowanie bezrobotnych w województwie może utrudniać także struktura wykształcenia, ponieważ większość osób pozostających bez pracy to osoby charakteryzujące się niskim poziomem wykształcenia. W latach 2013-2019 ogólna sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim ulegała systematycznej poprawie, o czym świadczy m.in. spadek stopy bezrobocia rejestrowanego. Ogłoszenie stanu epidemii oraz restrykcje związane z ochroną zdrowia zaburzyły tę tendencję. Ograniczenie działalności przedsiębiorstw przełożyło się m.in. na wzrost stopy bezrobocia. Pandemia COVID-19 wpłynęła negatywnie przede wszystkim na sytuację zawodową kobiet oraz osób młodych. W 2020 r. najwyższy wzrost stopy bezrobocia według Badania aktywności ekonomicznej ludności wystąpił w grupie osób, które nie ukończyły 25 roku życia, z kolei kobiety stanowiły większość zarówno wśród zarejestrowanych bezrobotnych, jak i w grupie osób biernych zawodowo. W województwie kujawsko-pomorskim do najczęstszych przyczyn niepodejmowania zatrudnienia należy pobieranie emerytury oraz podejmowanie nauki i zdobywanie nowych kwalifikacji. Przyczyny te dotyczą przede wszystkim osób w skrajnych przedziałach wiekowych, tzn. najmłodszych i najstarszych. Wśród osób w środkowych przedziałach wiekowych, w których bierność zawodowa jest relatywnie mniejsza, najczęstszą przyczyną bierności zawodowej są choroba i niepełnosprawność, a także obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu.

The level of unused labour resources illustrates the degree of mismatch between supply and demand in the labour market. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, unemployment is decreasing, but still remains higher than the average in Poland. A significant part of the unemployed are the long-term unemployed, whose activation is difficult. This is due to the fact that long-term unemployment can cause irreversible consequences for a person in many spheres of life (Czechowska-Bieluga, Kanios, and Sarzyńska, 2009), both in the mental and physical spheres. Being unemployed for a long time is conducive to the reduction of your motivation to search for a job (Kitowski, 1994) and social exclusion (Księżopolski, 2010). Activating the unemployed in the voivodship is hindered by their educational structure. Most of the unemployed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship are people with a low level of education. In the years 2013-2019, the general situation on the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was systematically improving, as observed, among other things, in the decrease in the registered unemployment rate. The announcement of the state of epidemic and restrictions related to health protection disrupted this trend. The limitation in the activity of enterprises resulted, among the other things, in the unemployment rate increase. The COVID-19 pandemic had a negative impact primarily on the professional situation of women and young people. In 2020, the highest increase in the unemployment rate, according to the Labour Force Survey, occurred in the group of people under 25 years of age, while women accounted for the majority of both the registered unemployed and the group of economically inactive persons. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the most common reasons for not taking up employment include receiving a retirement pension, learning and acquiring new qualifications. These reasons mainly concern people in extreme age groups, i.e. the youngest and the oldest. Among people in the middle age groups, in which economic inactivity is relatively lower, the most common causes of inactivity are illness and disability, as well as family and household responsibilities.

Potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Bierni zawodowo

Głównym źródłem danych o biernych zawodowo jest kwartalne Badanie aktywności ekonomicznej ludności. Według metodyki tego badania **bierni zawodowo** to osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie pracują i nie są bezrobotne, czyli spełniają jeden z poniższych warunków:

- nie pracują, nie mają pracy i jej nie poszukują,
- nie pracują, poszukują pracy, a nie są gotowe do jej podjęcia w ciągu najbliższych 2 tygodni,
- nie pracują i nie poszukują pracy, ponieważ mają załatwioną pracę i oczekują na jej rozpoczęcie w okresie:
 - dłuższym niż 3 miesiące,
 - do 3 miesięcy, ale nie są gotowe tej pracy podjąć.

Do biernych zawodowo zalicza się m. in. osoby:

- otrzymujące emeryturę, rentę, alimenty, stypendium, pomoc opieki społecznej,
- pobierające naukę w trybie dziennym,
- odbywające karę pozbawienia wolności,
- przebywające w domach opieki,
- uzyskujące dochód m.in. z dzierżawy, wynajmu lokum, itp.,
- nie pracujące, nie uczące się, nie będące zarejestrowane jako osoby bezrobotne,
- przebywające na urlopie wychowawczym.

Wśród osób biernych zawodowo znajdują się poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia oraz nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia. Te dwie kategorie biernych zawodowo stanowią zasób potencjalnie aktywnych zawodowo.

W województwie kujawsko-pomorskim w czwartym kwartale 2020 r. statusem **biernych zawodowo** legitymowało się **736 tys. osób** stanowiąc 44,8% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej.

Bezrobotni

Bezrobotni to osoby nie posiadające pracy, ale gotowe do jej podjęcia. Te podstawowe kryteria określają status bezrobotnego zarówno w danych z urzędów pracy, jak i w Badaniu aktywności ekonomicznej ludności. Poszukiwanie pracy i gotowość do jej podjęcia sprawiają, że bezrobotnych uznaje się za aktywnych zawodowo.

Potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship

The economically inactive

The main source of data on the economically inactive is the quarterly Labour Force Survey. According to the methodology of this survey, **the economically inactive** are persons aged 15 years or more who do not work and are not unemployed, i.e. they meet one of the following criteria:

- do not work, do not have a job and are not seeking it,
- do not work, are seeking a job but are not available to take up work within the next 2 weeks,
- do not work and are not seeking a job because they have found it and wait to start work in the period:
 - longer than 3 months,
 - up to 3 months but are not available to take it up.

The economically inactive include, among others, persons:

- receiving retirement pension or other pension, maintenance, scholarship, assistance from social protection system,
- learning full-time,
- serving prison sentences,
- staying in nursing homes,
- receiving income, among other things, from a lease, rent of premises, etc.,
- not working, not learning, not registered as unemployed persons,
- on childcare leave.

Among the economically inactive, there are job seekers who are not available to take up work and people not seeking work but available to take it up. These two categories of the economically inactive constitute a resource of potentially economically active people.

In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, in the fourth quarter of 2020, **736 thousand persons were economically inactive**, accounting for 44.8% of population aged 15 years or more.

The unemployed

The unemployed are persons who do not have work but are available to take it up. These basic criteria define the status of an unemployed person, both in reference to data from labour offices and from the Labour Force Survey. Searching for work and the availability to undertake it mean that the unemployed are considered economically active.

Dane z urzędów pracy Data from labour offices

Badanie aktywności ekonomicznej ludności The Labour Force Survey

do bezrobotnych **zalicza się**
unemployed persons **include**

osobę, która spełnia jednocześnie warunki:
a person who simultaneously meets the following conditions:

- jest niezatrudniona i nie wykonuje pracy zarobkowej,
is unemployed and does not perform paid work,
- jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia,
is able and available to take up employment,
- nie uczy się w szkole,
do not learn at school,
- jest zarejestrowana w urzędzie pracy,
is registered at a labour office,
- poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
is seeking employment or other paid work,

jeżeli:
if:

- ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego,
reached the age of 18 and has not reached state retirement age,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy;
has not acquired the right to a retirement pension or disability pension,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej, nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym,
is not an owner or holder of an agricultural property or is not subject to retirement or disability pension insurance due to a permanent job as a spouse or a household member in an agricultural holding,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej,
do not earn income to be taxed on special divisions of agricultural production,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
do not receive a monthly income exceeding half the minimum wage or salary,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
do not receive a permanent benefit under the provisions on social assistance,
- nie pobiera świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowania dziecka nie pobiera świadczenia szkoleniowego.
do not receive the nursing benefit, special attendance allowance, supplement to the family allowance due to single parenthood, do not receive the training benefit.

osobę w wieku 15-74 lata, która spełnia jednocześnie trzy warunki:
a person aged 15-74 years who simultaneously meets three conditions:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą,
in the reference week was not employed,
- aktywnie poszukiwała pracy, tzn. podjęła konkretne działania w ciągu ostatnich 4 tygodni, aby znaleźć pracę,
was actively seeking a job, i.e. undertook specific actions during the last 4 weeks to find a job,
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym,
was available to take up a job within 2 weeks following the reference week.

ponadto:
moreover:

- osoba, która nie poszukiwała pracy, ponieważ miała pracę załatwioną i oczekiwała na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz była gotowa tę pracę podjąć.
a person who was not seeking a job because had already found it and was waiting to start it during the period not longer than 3 months and was available to take up this job.

Według danych pochodzących z Badania aktywności ekonomicznej ludności w czwartym kwartale 2020 r. populacja **bezrobotnych** stanowiła 1,2% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej.

According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the fourth quarter of 2020, the population of **the unemployed** accounted for 1.2% of the total number of persons aged 15 or more.

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego na koniec grudnia 2020 r. wyniosła **73,5 tys. osób**. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła natomiast 9,0%.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych kategorię szczególną stanowią osoby **niepełnosprawne**. Do tej kategorii zalicza się osoby, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jednocześnie są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **2,7 tys. osób** spełniających te kryteria. Stanowiły one 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Niepełnozatrudnieni i pełnozatrudnieni

Ze względu na rodzaj zawartej umowy pracowników najemnych dzieli się na pracowników **pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych**.

Pracownicy **pełnozatrudnieni** to osoby, które pracują w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy. Do tej grupy zalicza się również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub w przedłużonym czasie pracy, np. dozorczy mienia.

Pracownicy **niepełnozatrudnieni** to osoby, które zgodnie z umową o pracę pracują stale w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy.

Źródłem danych w publikacji o niepełnozatrudnionych są dwa badania. Jedno to Badanie aktywności ekonomicznej ludności, które oparte jest na wywiadzie z respondentami (zatem na danych mających wyłącznie charakter deklaratywny). Drugim źródłem danych jest roczne Sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (formularz Z-06) składane przez podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostki sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Dotyczą osób niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności.

Według Badania aktywności ekonomicznej ludności w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. **osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu** było **54 tys. osób**. Stanowili oni 6,2% ogółu pracujących.

The number of **unemployed persons registered** at powiat labour offices of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship at the end of December 2020 was **73.5 thousand persons**. The registered unemployment rate was 9.0%.

Disabled persons constituted a special category among the total population of registered unemployed persons. This category comprises persons with a disability degree certificate and at the same time are registered at a powiat labour office.

At the end of December 2020, there were **2.7 thousand persons** meeting these criteria. They accounted for 3.6% of the total number of registered unemployed persons.

Part-time and full-time employees

According to the type of contract concluded, employees are divided into **full-time** and **part-time employees**.

Full-time employees are persons who work full-time, according to working time binding in a given employing establishment or for a given position. This group comprises also persons who in accordance to binding provisions of law have shortened working time, e.g. due to exposure to physical health risk factors at work or extended working time, for instance property caretakers.

Part-time employees are persons who, in accordance with an employment contract, work continuously on a part-time basis, according to working time binding in a given employing establishment or for a given position.

The source of data about part-time employees in this publication are two surveys. One is the Labour Force Survey, which is based on interviews with respondents (and therefore on data of declarative nature). The second source of data is the annual Report on employed persons, wages, salaries and working time (Z-06 form) submitted by entities with 10 or more employed persons and budgetary sphere units, regardless of the number of employed persons. They concern part-time employees in the main workplace according to the seat of the unit and the predominant kind of activity.

According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020, there were **54 thousand employed persons working part-time**. They accounted for 6.2% of the total number of employed persons.

Według rocznego Sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy¹ w ostatnim dniu grudnia 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim **niepełnozatrudnionych** było **27,1 tys. osób**, tj. 6,5% ogółu pracujących.

According to the annual Report on employed persons, wages, salaries and working time¹ on the last day of December 2020, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, there were **27.1 thousand employed persons working part-time, i.e. 6.5% of the total number of employed persons.**

Cudzoziemcy

Źródłem danych w niniejszej publikacji o zasobie pracy cudzoziemców są wydane zezwolenia na pracę.

Zezwolenie na pracę to dokument, który uprawnia cudzoziemca do podjęcia legalnej pracy pod warunkiem posiadania wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy pozwalającego na wykonywanie pracy w Polsce. Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce, chcący podjąć zatrudnienie na terytorium Polski, musi posiadać odpowiednie zezwolenie. Wnioskodawcą oraz stroną postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca jest każdorazowo podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenia wydawane są przez właściwego wojewodę. Właściwość ta ustalana jest głównie ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i nie musi być tożsama z miejscem wykonywania pracy przez obcokrajowca.

Liczba zezwoleń wydawanych na pracę cudzoziemców w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. zmalała o 23,1% w stosunku do roku poprzedniego – wydano ich nieco ponad **29 tys.**

Foreigners

The source of data in this publication on the labour resources of foreigners are work permits.

A work permit is a document that entitles a foreigner to work legally, provided that they have a visa or a temporary residence permit allowing them to work in Poland. Each foreigner who is not exempted from the obligation to have a work permit in Poland under the provisions of law, who wants to take up employment in Poland, must have the appropriate permit. The applicant and party to the procedure for the issuance of a work permit is each time the entity entrusting the work to the foreigner. Permits are issued by the competent voivode. This competence is determined mainly due to the seat or place of residence of the entity entrusting the performance of work and does not have to be the same as the place of work of a foreigner.

The number of work permits for foreigners in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020 decreased by 23.1% compared to the previous year – just over **29 thousand** of them were issued.

Przepływy na rynku pracy

Potencjalne zasoby pracy, obok pracujących, to również inni uczestnicy rynku pracy. Relacje pomiędzy uczestnikami rynku pracy obejmują przepływy:

- pracujących do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby zwolnione lub odchodzące z pracy dobrowolnie;
- pracujących do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z powodów naturalnych i losowych lub też odchodzące dobrowolnie;
- biernych zawodowo do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby, które po pewnym okresie pozostawania poza zasobem siły roboczej podjęły starania o pracę (na razie bezskutecznie);

Labour market flows

Potential labour resources in addition to employed persons include other labour market participants. Relations between labour market participants comprise the following flows:

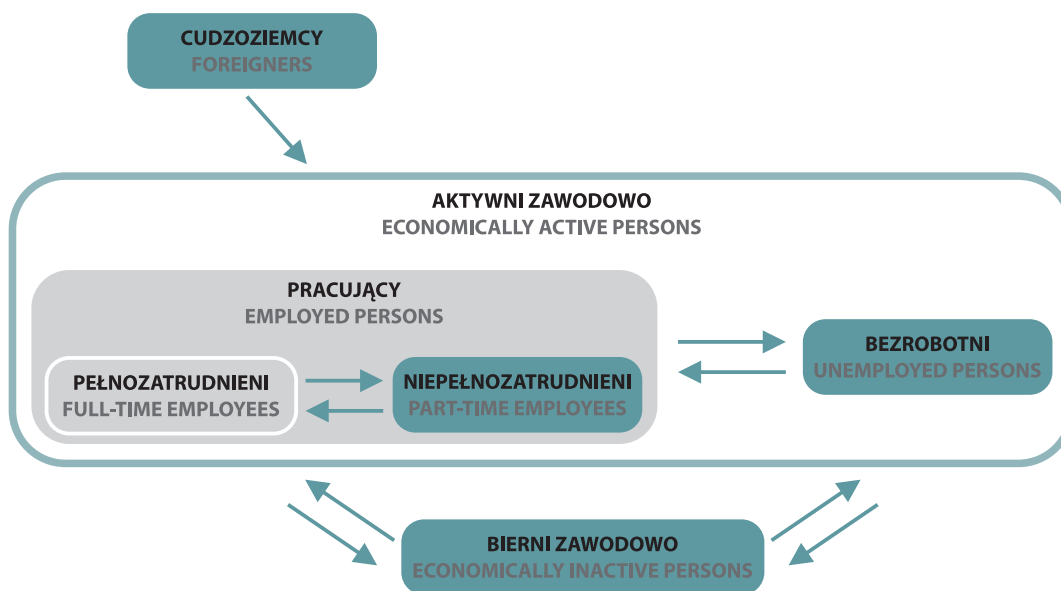
- employed persons to the unemployed population, including persons laid off or leaving work voluntarily;
- employed persons to the economically inactive population, including people leaving for natural reasons and reasons beyond their control or leaving work voluntarily;
- economically inactive persons to the unemployed population, including people who after a period of remaining outside the labour force have made efforts to find a job (to no avail for now);

¹ Sprawozdanie realizowane na formularzu Z-06, składanego przez podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostki sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących; dotyczą osób niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności.

¹ The report is carried out with the use of the Z-06 form, submitted by entities with 10 or more employed persons and budgetary sphere entities, regardless of the number of employed persons; they concern part-time employees in the main workplace according to the seat of the unit and the predominant kind of activity.

- biernych zawodowo do populacji pracujących, obejmujące osoby wchodzące na rynek pracy po raz pierwszy bądź ponownie, którym udało się znaleźć pracę;
- bezrobotnych do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z zasobu siły roboczej; strumień ten może mieć częściowo charakter naturalny, jeśli związany jest z przechodzeniem bezrobotnych na emeryturę i rentę, a częściowo może wynikać ze zniechęcenia związanego z bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez bezrobotnych;
- bezrobotnych do populacji pracujących, obejmujące osoby bezrobotne, którym udało się podjąć pracę;
- osobną kategorię stanowią cudzoziemcy będący zewnętrznym zasobem pracy dla kujawsko-pomorskiego rynku pracy.
- economically inactive persons to the employed population, including people entering the labour market for the first time or again, who managed to find a job;
- unemployed persons to the economically inactive population, including people leaving the labour force; this stream may be partly natural if it is related to going on retirement or pension by unemployed persons, and partly may result from the discouragement associated with ineffective job search by the unemployed;
- unemployed persons to the employed population, including unemployed persons who managed to take up work;
- foreigners, who are an external labour resource for the labour market of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, constitute a separate category.

Wykres 1. Przepływy na rynku pracy
Chart 1. Labour market flows



Analiza Analysis

Analiza w całości poświęcona jest niewykorzystanym zasobom rynku pracy. Pandemia miała znaczny wpływ na rynek pracy w 2020 r., ale problem kurczenia i starzenia się zasobów pracy nadal jest realnym problemem kujawsko-pomorskiego rynku pracy.

Bierni zawodowo

Jednym z elementów niewykorzystanych zasobów pracy są osoby bierne zawodowo. W czwartym kwartale 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim populacja osób biernych zawodowo liczyła 736 tys. osób, stanowiąc 44,8% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Na przestrzeni ostatnich lat ich liczba oscyluje wokół 700 tys. Udział biernych zawodowo w liczbie ludności w wieku 15 lat pod koniec 2020 r. był mniejszy o 0,7 p. proc niż w analogicznym kwartale 2019 r. Analiza biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim wskazuje, że jest to zbiorowość niejednorodna. Należą do niej jednocześnie osoby młode, które jeszcze nie rozpoczęły poszukiwania pracy (m.in. ze względu na kontynuowaną edukację szkolną), a także osoby, które definitywnie opuściły rynek pracy, czyli przebywają na emeryturze (choć część osób w wieku emerytalnym nadal pozostaje aktywna na rynku pracy, w tym łącząc pobieranie świadczeń z pracą zawodową).

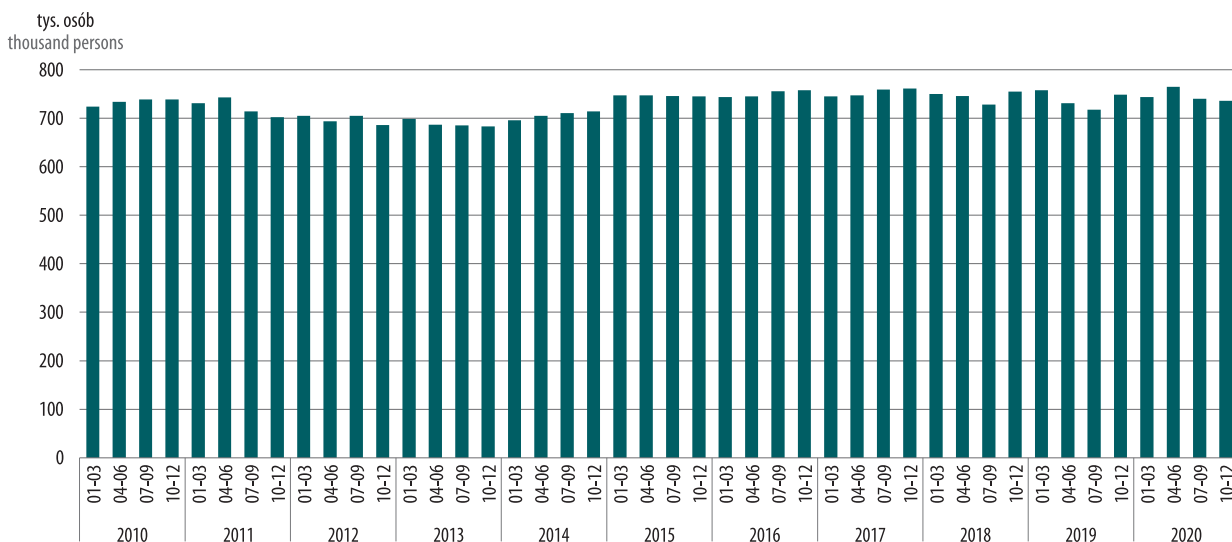
The analysis is entirely devoted to unused labour market resources. The COVID-19 pandemic had a significant impact on the labour market in 2020, but the problem of shrinking and ageing labour resources is still an actual problem of the Kujawsko-Pomorskie labour market.

The economically inactive

One of the elements of unused labour resources are economically inactive persons. In the fourth quarter of 2020, the economically inactive population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship numbered 736 thousand people, constituting 44.8% of the total population aged 15 or more. Over the past years, their number has fluctuated around 700 thousand. As a result, the share of economically inactive in the number of people aged 15 at the end of 2020, was lower by 0.7 percentage points compared to the situation in the corresponding quarter of 2019. The analysis of the economically inactive in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship indicates that it is a heterogeneous population. At the same time, it includes young people who have not yet started looking for a job (e.g. due to continued school education), as well as people who have definitively left the labour market, i.e. those who are retired (although some people of retirement age still remain active on the labour market, including those who simultaneously receive retirement benefits and work).

**Wykres 2. Bierni zawodowo w wieku 15 lat i więcej
Stan na koniec kwartału**

**Chart 2. Economically inactive persons aged 15 years or more
As at the end of each quarter**



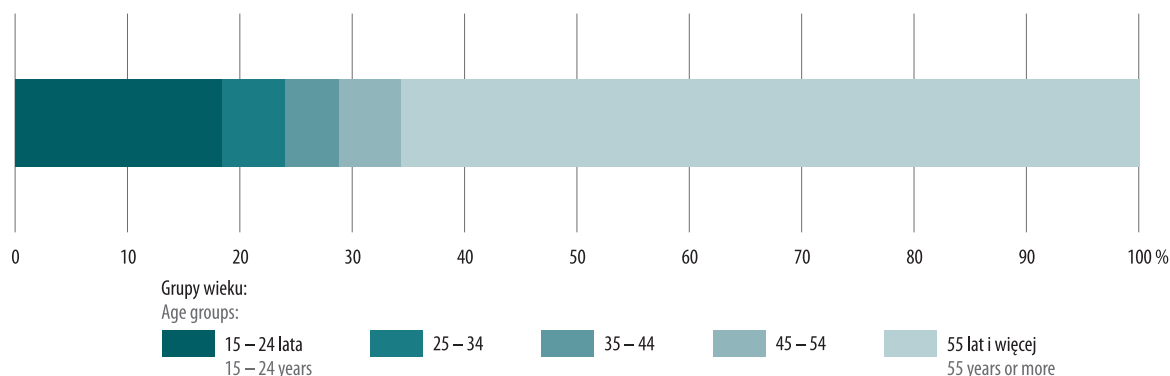
Wśród biernych zawodowo zdecydowaną większość stanowią kobiety. Dane statystyczne wskazują, że w czwartym kwartale 2020 r. było ich 463 tys., czyli blisko 63% ogółu biernych zawodowo. Wśród biernych zawodowo kobiet 161 tys. było w wieku produkcyjnym. Mężczyzn biernych zawodowo było zatem 273 tys. Wśród biernych zawodowo mężczyzn mniej było też osób w wieku produkcyjnym – 109 tys. Liczebna przewaga biernych zawodowo kobiet może wynikać z przysługującego im prawa do emerytury we wcześniejszym wieku czy też podejmowanej roli opiekuńczo-wychowawczej.

Uwzględniając wiek osób biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim można zauważyć, że zdecydowanie przeważały osoby w wieku 55 lat i więcej. W ostatnim kwartale 2020 r. grupę liczących 55 lat i więcej biernych zawodowo stanowiło 484 tys. osób. Było to 65,8% ogółu biernych zawodowo. Relatywnie dużą grupę biernych zawodowo stanowiła także ludność w wieku 15-24 lata. W analizowanym kwartale było ich 136 tys., tj. 18,5% ogółu biernych w województwie. Razem grupy te tworzyły 84,3% ogółu biernych zawodowych – jest to wzrost o 3,3 p. proc w stosunku do analogicznego okresu w 2019 r.

Among the economically inactive, the vast majority are women. Statistical data indicate that in the fourth quarter of 2020 there were 463 thousand of them, i.e. nearly 63% of all economically inactive people. Among economically inactive women, 161 thousand were of working age. Therefore, there were 273 thousand economically inactive men. Among economically inactive men, there were also fewer people of working age – 109 thousand. The numerical predominance of economically inactive women may result from earlier age at which women acquire the right to a retirement pension or from taking up child caregiving roles.

Taking into account the age of the economically inactive in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, it can be noted that people aged 55 and more definitely prevailed. In the last quarter of 2020, the group of 55-year-old and above economically inactive people accounted for 484 thousand people. This constituted 65.8% of the total economically inactive. A relatively large group of the economically inactive was also the population aged 15-24. In the analysed quarter there were 136 thousand of them, i.e. 18.5% of the total number of economically inactive people in the voivodship. Together, these groups constituted 84.3% of the total inactive occupational groups – an increase of 3.3 percentage points compared to the corresponding period in 2019.

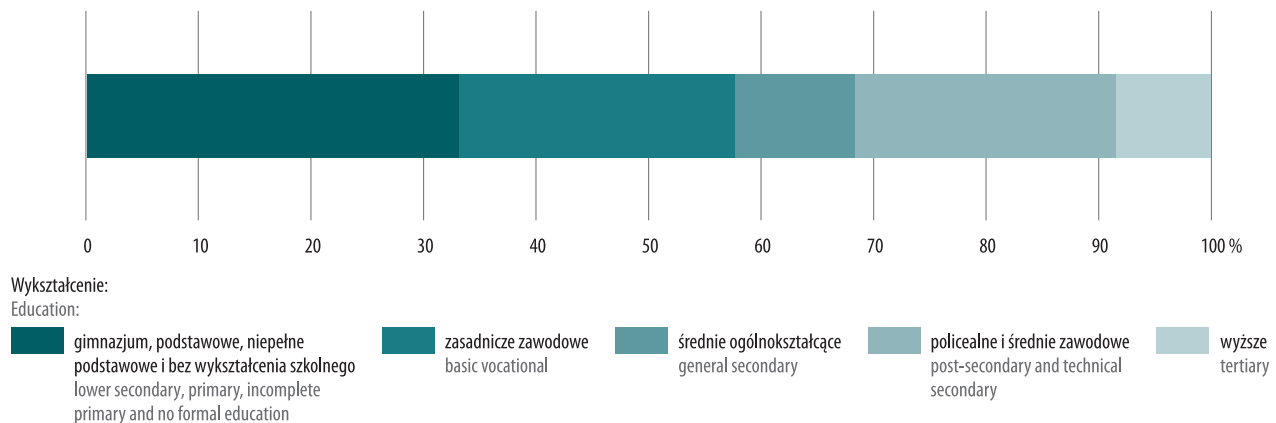
Wykres 3. Struktura biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2020 r.
Chart 3. The Structure of economically inactive persons by age in the fourth quarter of 2020



Pod względem poziomu wykształcenia liczebność biernych zawodowo zasadniczo malała wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia. Zatem najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego – w analizowanym kwartale ich udział wyniósł 33,2%. Udział osób z wykształceniem wyższym w populacji biernych zawodowo był najniższy i wyniósł 8,4%.

In terms of the level of education, the number of economically inactive persons was in general decreasing with an increase in the level of education. Thus, the most numerous group were people with at most lower secondary education and with no formal school education – in the analysed quarter their share was 33.2%. The share of people with tertiary education in the economically inactive population was the lowest and amounted to 8.4%.

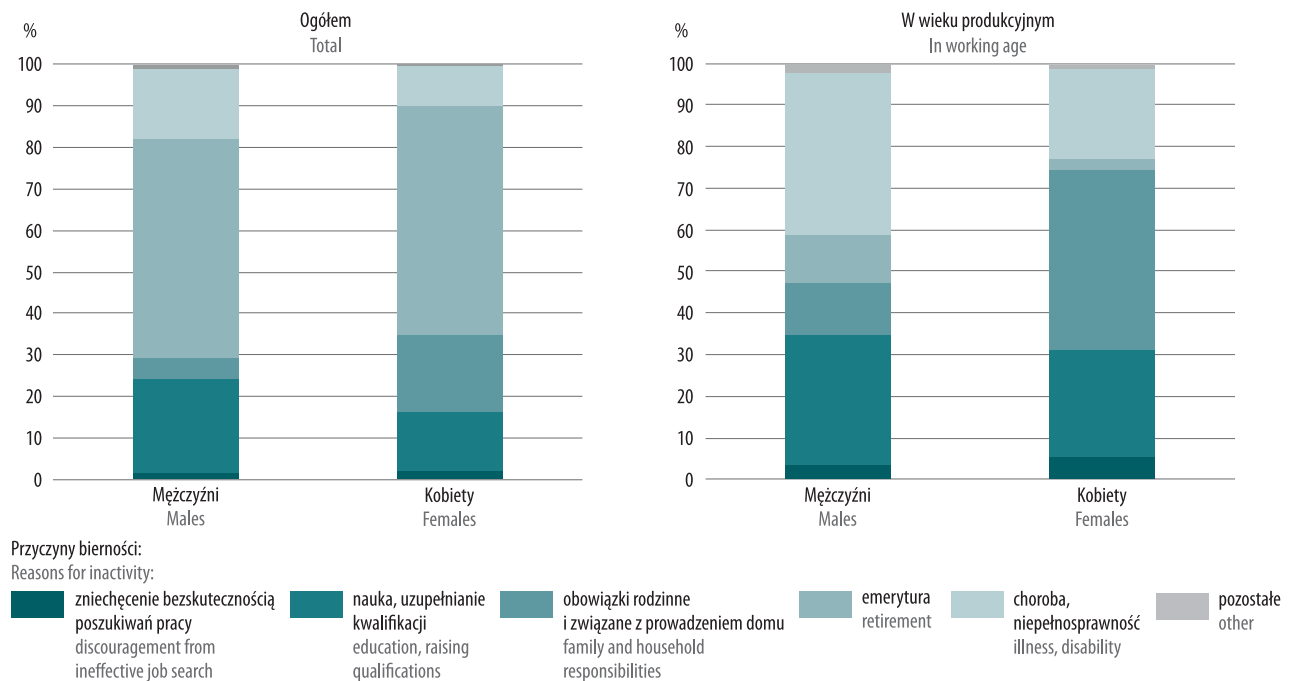
Wykres 4. Struktura biernych zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2020 r.
Chart 4. The structure of economically inactive persons by level of education in the fourth quarter of 2020



Wśród biernych zawodowo mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego dominującą przyczyną niepodjęcia pracy jest emerytura. Prawidłowość ta dotyczy zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Jeśli jednak ograniczyć się tę zbiorowość do osób w wieku produkcyjnym, wówczas wśród mężczyzn najczęstszą przyczyną bierności zawodowej jest choroba, niepełnosprawność, natomiast wśród kobiet są obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (opieka nad dziećmi lub innymi osobami wymagającymi opieki, inne powody osobiste lub rodzinne).

Among the economically inactive inhabitants of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the dominant reason for not taking up work is retirement. This regularity applies to both men and women. However, if this population is limited to people of working age, then among men the most common reason for inactivity is illness, disability, while among women these are family and household responsibilities (taking care of children or other persons requiring care, other personal or family reasons).

Wykres 5. Struktura biernych zawodowo według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2020 r.
Chart 5. The structure of economically inactive persons by sex and selected reasons for economic inactivity in the fourth quarter of 2020



Analiza wybranych przyczyn bierności zawodowej według grup wieku wskazuje, że w województwie kujawsko-pomorskim wśród osób młodych model łączenia nauki i uzupełniania kwalifikacji z pracą zarobkową jest mało popularny – ten powód bierności zawodowej najczęściej wskazywany był przez osoby w wieku 15-24 lata. Obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu najczęściej wskazywane były jako powód bierności zawodowej przez osoby w wieku 25-44 lata. W grupie wieku 45-54 lata dominującą przyczyną bierności była choroba, niepełnosprawność, a powyżej 55 lat głównym jej powodem stają się nabyte uprawnienia emerytalne.

W 2020 r. wśród biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim można wyodrębnić 270 tys. osób w wieku produkcyjnym, są to m.in. ludzie zniechęceni poszukiwaniem pracy, zajmujący się gospodarstwem domowym, a także osoby uczące się po ukończeniu 25 roku życia. Osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 36,7% ogółu biernych zawodowo.

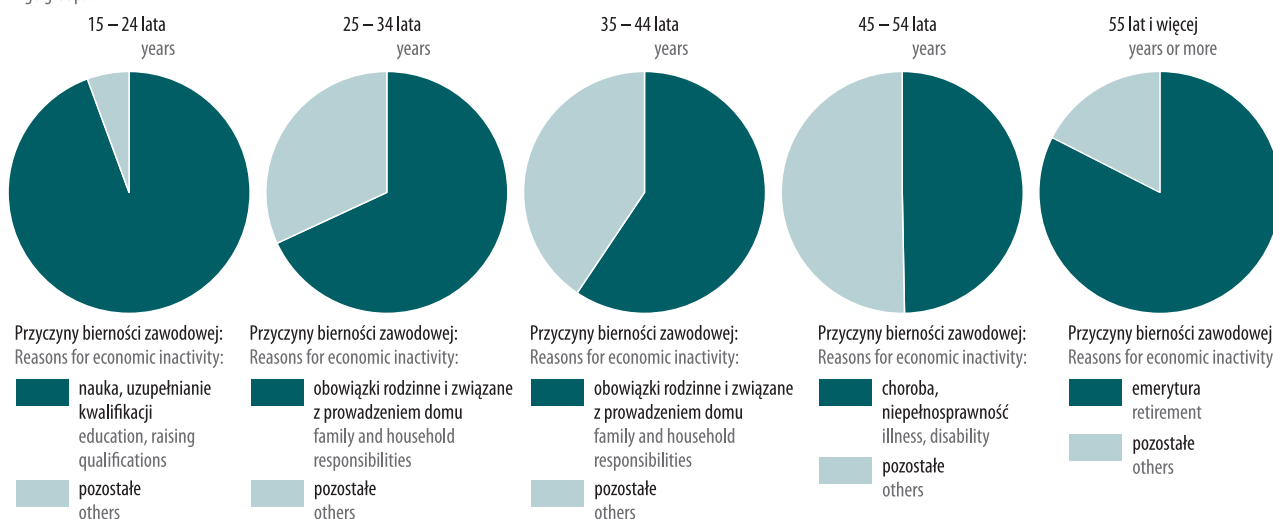
The analysis of selected causes of professional inactivity by age groups indicates that among young people in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the model of combining education and supplementing qualifications with paid work is not very popular – this reason for professional inactivity was most often indicated by people aged 15-24. Family and household responsibilities were most often pointed out as a reason for professional inactivity by people aged 25-44. In the 45-54 age group, the dominant reason for inactivity was illness, disability, and in the group aged 55 years or more the main reason are acquired retirement pension rights.

In 2020, among the economically inactive in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, there were 270 thousand people of working age, including people discouraged by looking for a job, taking care of the household, as well as learners over the age of 25. People of working age accounted for 36.7% of the total economically inactive.

Wykres 6. Struktura biernych zawodowo według grup wieku i najczęstszych przyczyn bierności zawodowej w czwartym kwartale 2020 r.

Chart 6. The structure of economically inactive persons by age group and most common reasons for economic inactivity in the fourth quarter of 2020

Grupy wieku:
Age groups:



Bezrobotni według BAEL

W czwartym kwartale 2020 r. według Badania aktywności ekonomicznej ludności populacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim liczyła 20 tys. osób, stanowiąc tym samym 1,2% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W stosunku do 2019 r. ich liczba zmniejszyła się o ponad 37%. W ostatnim kwartale 2019 r. populacja ta bowiem liczyła 32 tys., co stanowiło 1,9% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej.

The unemployed according to the LFS

In the fourth quarter of 2020, the population of the unemployed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 20 thousand, thus constituting 1.2% of the total population aged 15 or more. Compared to 2019, their number decreased by over 37%. In the last quarter of 2019, this population amounted to 32 thousand, which constituted 1.9% of the total population aged 15 or more.

Natężenie bezrobocia mierzone stopą bezrobocia w czwartym kwartale 2020 r. wyniosło według BAEL 2,2%. Było to o 8,3 p. proc. mniej niż w analogicznym kwartale 2010 r. oraz o 1,4 p. proc. mniej niż w ostatnim kwartale 2019 r.

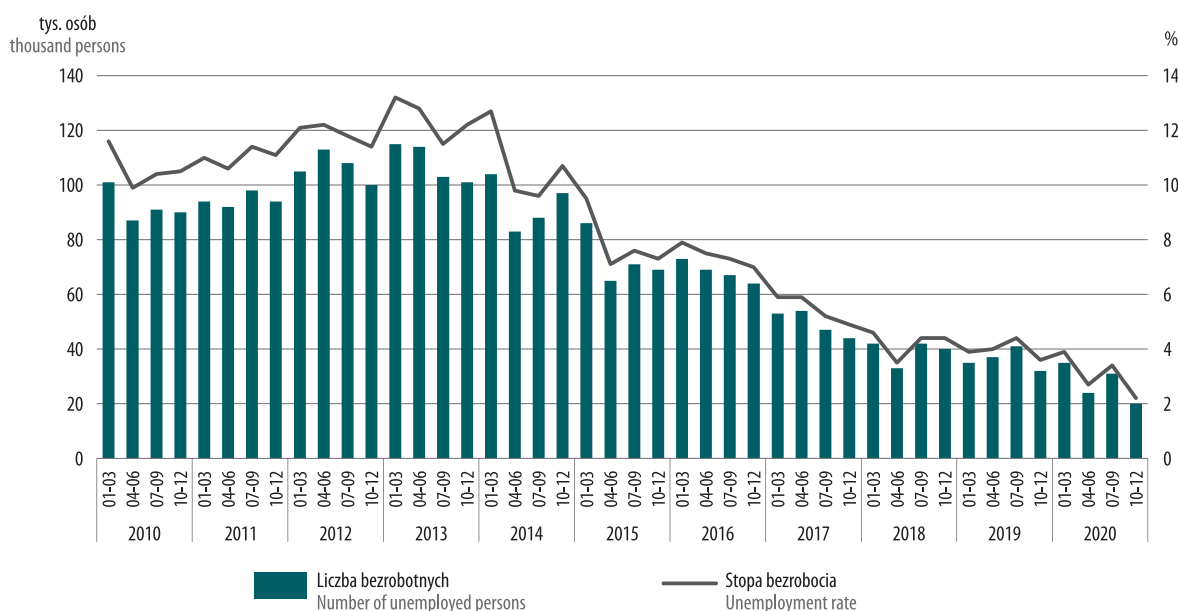
Wśród ogółu bezrobotnych liczba mężczyzn i kobiet rozłożyła się po równo. Odmienne natomiast kształtuje się natężenie stopy bezrobocia według płci. Wyższą stopę bezrobocia odnotowano wśród kobiet – 2,5%, wśród mężczyzn wyniosła 2,0%. Ta relacja była charakterystyczna od 2010 r., przy czym pod koniec 2016 r. natężenie bezrobocia wśród kobiet i mężczyzn zrównało się. W późniejszym okresie bywały pojedyncze kwartały, w których stopa bezrobocia wśród mężczyzn była wyższa niż wśród kobiet.

According to the Labour Force Survey, the intensity of unemployment measured by the unemployment rate in the fourth quarter of 2020 was 2.2%. It was by 8.3 percentage points lower than in the corresponding quarter of 2010 and by 1.4 percentage points lower than in the last quarter of 2019.

Among the total population of unemployed persons, the number of men and women was almost the same. On the other hand, the intensity of unemployment by sex is different. A higher unemployment rate was recorded for women – 2.5%. For men the unemployment rate was 2.0%. This relations has been characteristic since 2010, while at the end of 2016 the intensity of unemployment among women and men was equal. Later, there were individual quarters in which the unemployment rate among men was higher than among women.

**Wykres 7. Bezrobotni (lewa oś) oraz stopa bezrobocia (prawa oś)
Stan na koniec kwartału**

**Chart 7. Unemployed persons (the left axis) and the unemployment rate (the right axis)
As at the end of each quarter**



W czwartym kwartale 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim 13,0 tys. bezrobotnych mieszkało w miastach, stanowiąc ok. 65% ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia według BAEL również była wyższa w miastach niż na wsi.

Poziom bezrobocia był zróżnicowany ze względu na wiek, w najmłodszej grupie wieku odnotowano najwyższą stopę bezrobocia – 10,3%. W pozostałych grupach wieku stopa bezrobocia wahała się od 0,9% wśród osób w wieku 45-54 lat do 2,8% w grupie osób w wieku 25-34 lat. Analizując stopę bezrobocia według poziomu wykształcenia można zauważyć, że zasadniczo była ona tym wyższa im niższy był poziom wykształcenia. Tak więc najwyższa stopa bez-

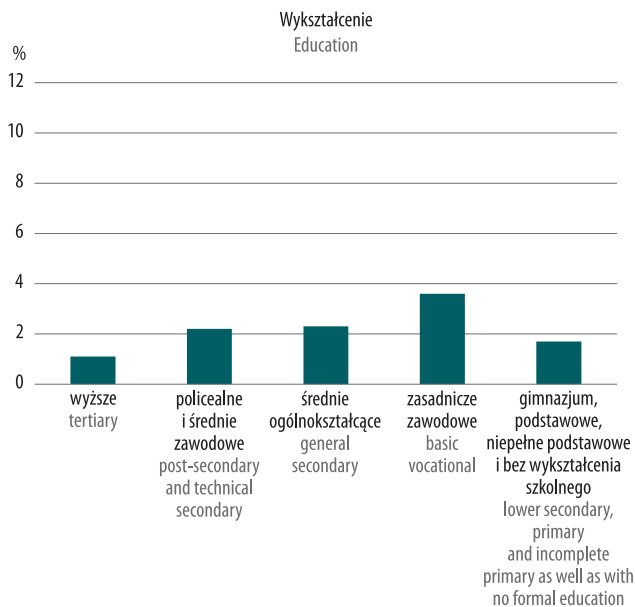
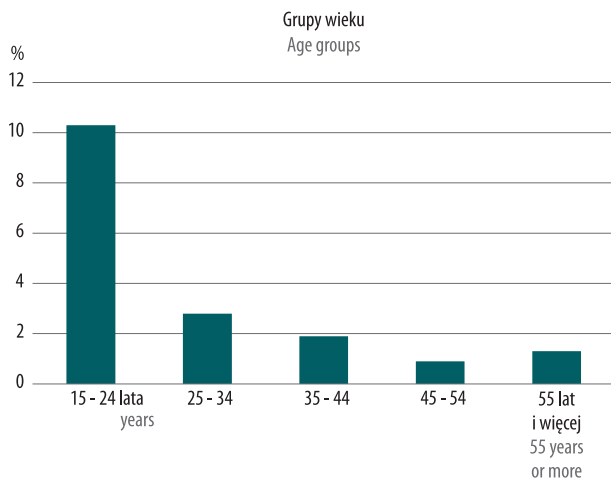
In the fourth quarter of 2020, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, 13.0 thousand unemployed persons lived in urban areas, constituting about 65% of the total number of unemployed persons. According to the LFS, the unemployment rate was also higher in urban areas than in rural areas.

The level of unemployment varied depending on age. The highest unemployment rate was recorded in the youngest age group – 10.3%. In the remaining age groups, the unemployment rate ranged from 0.9% among people aged 45-54 to 2.8% in the group of people aged 25-34. When analysing the unemployment rate according to the level of education, it can be seen that it was generally the higher the lower the

robocia równa 3,6% dotyczyła bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego.

level of education was. Thus, the highest unemployment rate equal to 3.6% was recorded for the unemployed with at most lower secondary education and with no formal education.

Wykres 8. Stopa bezrobocia według grup wieku i poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2020 r.
Chart 8. The unemployment rate by age group and level of education in the fourth quarter of 2020



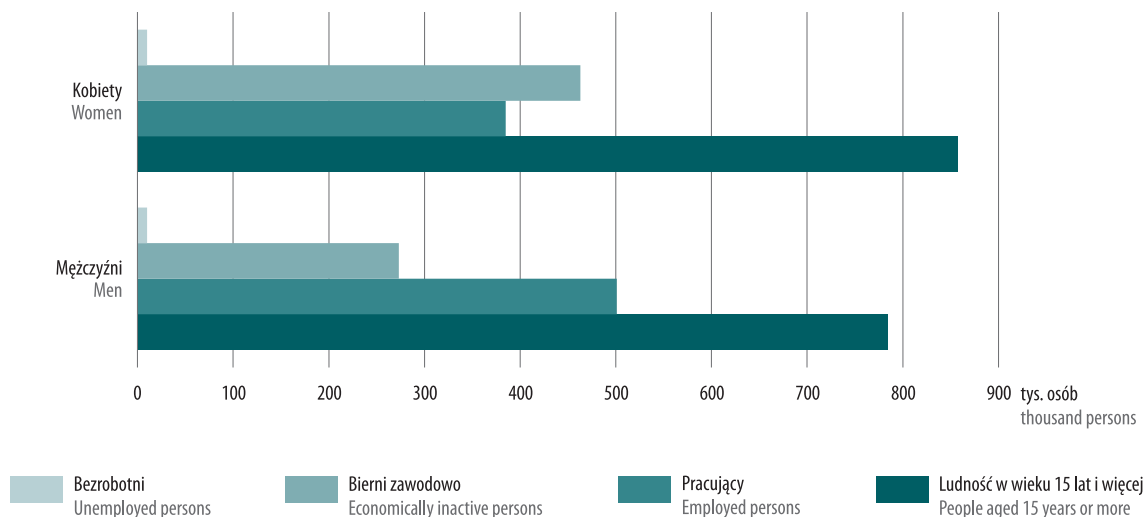
Bezrobotni w końcu 2020 r. w większości mieli już doświadczenie na rynku pracy, około 80% z nich to osoby, które powracali do pracy po przerwie oraz osoby, które straciły pracę lub zrezygnowały z niej. Co piąta osoba bezrobotna według Badania aktywności ekonomicznej podejmowała pracę po raz pierwszy.

At the end of 2020, most of the unemployed had experience in the labour market, over 80% of them were persons who returned to work after a break and persons who lost their jobs. According to the Labour Force Survey, every fifth unemployed person started work for the first time.

Zestawienie ludności aktywnej zawodowo według typu aktywności i płci w województwie kujawsko-pomorskim wskazuje na znaczące różnice w dwóch zasadniczych, z punktu widzenia rynku pracy, typach aktywności. W czwartym kwartale 2020 r. liczba pracujących kobiet była o 116,0 tys. mniejsza od liczby pracujących mężczyzn, ponadto liczba pracujących kobiet była także mniejsza od liczby biernych zawodowo kobiet o 16,8%. Wśród mężczyzn zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie liczba pracujących mężczyzn była z kolei blisko dwukrotnie większa niż liczba biernych zawodowo mężczyzn. Wskazuje to, że niewykorzystane zasoby pracy wśród aktywnych zawodowo są znacznie większe wśród kobiet aniżeli mężczyzn.

The set of data on the economically active population by type of activity and sex in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship indicates significant differences in the two main, from the point of view of the labour market, types of activity. In the fourth quarter of 2020, the number of employed women was by 116.0 thousand lower than the number of employed men. Moreover, the number of employed women was also lower than the number of economically inactive women by 16.8%. In turn, among men living in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the number of employed men was almost twice as large as the number of inactive men. This indicates that the unused labour resources of the economically active are much higher among women than men.

Wykres 9. Ludność w wieku 15 lat i więcej oraz według typu aktywności i płci w czwartym kwartale 2020 r.
Chart 9. Population aged 15 years or more by type of activity and sex in the fourth quarter of 2020



Na przestrzeni 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego zmieniała się. Na koniec stycznia wynosiła 67,8 tys. osób i systematycznie malała do końca marca. W kwietniu, a więc tuż po ogłoszeniu stanu epidemii COVID-19 oraz podjęciu działań w celu ochrony zdrowia tzw. lockdownu nastąpił się wzrost liczby bezrobotnych. Wzrost ten obserwowany był do końca lipca. Wówczas populacja bezrobotnych liczyła 71,6 tys. osób. Od końca sierpnia do końca października liczba bezrobotnych zmniejszała się, co mogło być wynikiem pomocy finansowej udzielonej przez rząd przedsiębiorstwom dotkniętym kryzysem (jednym z warunków otrzymania dofinansowania była gwarancja zatrudnienia). Od listopada bezrobotnych zaczęło przybywać. Pod koniec grudnia w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 73,5 tys. osób i była to najwyższa wartość zanotowana w ciągu 2020 r.

Należy zwrócić uwagę, że w 2020 r. obserwowana w poprzednich latach sezonowa cykliczność polegająca na spadku liczby bezrobotnych w okresach wiosenno-letnich oraz wzroście w okresie zimowym nie została zachowana.

Over the course of 2020, the number of unemployed persons registered at powiat labour offices of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was changing. At the end of January, it amounted to 67.8 thousand and systematically decreased until the end of March. In April, i.e. just after the announcement of the COVID-19 epidemic and taking measures to protect the health of the so-called lockdown, there was an increase in the number of unemployed persons. This increase was observed until the end of July. At that time, the unemployed population numbered 71.6 thousand people. From the end of August to the end of October, the number of unemployed persons decreased, which could be the result of financial assistance granted by the government to companies affected by the crisis (one of the conditions for receiving funding was a guarantee of employment). Since November the number of unemployed was increasing. At the end of December, 73.5 thousand people were registered at powiat labour offices and this was the highest number recorded during 2020.

It should be noted that in 2020, the seasonal cyclicity observed in previous years as a decrease in the number of unemployed persons in the spring-summer periods and an increase in the winter period was not maintained.

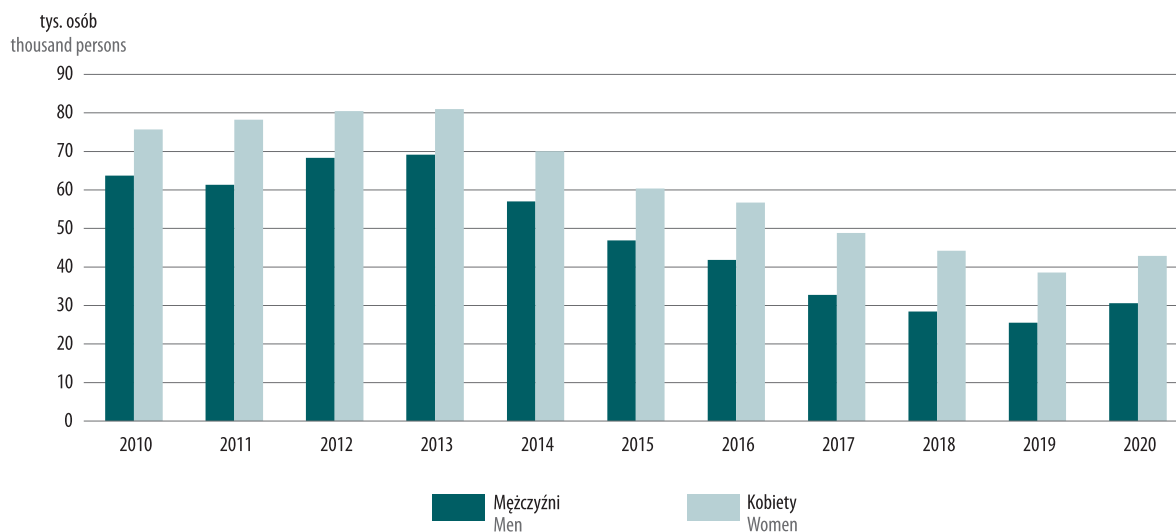
Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani w 2020 r.
Stan na koniec miesiąca
 Chart 10. Registered unemployed persons in 2020
 As at the end of each month



W 2020 r. nastąpiło odwrócenie trwającej nieprzerwanie od 2013 r. tendencji spadkowej liczby bezrobotnych. 31 grudnia 2020 r. populacja zarejestrowanych bezrobotnych liczyła 73,5 tys. osób, jest to wzrost o 14,7% w stosunku do roku ubiegłego. W porównaniu z 2010 r. liczba bezrobotnych w 2020 r. zmniejszyła się o 47,3%. Podobnie jak w latach poprzednich problem bezrobocia częściej dotyczył kobiet. Jest to stała, obserwowana od wielu lat tendencja.

In 2020, the downward trend in the number of unemployed persons, which continuously lasted since 2013, was reversed. On 31 December 2020, the population of registered unemployed people numbered 73.5 thousand, an increase of 14.7% compared to the previous year. Compared to 2010, the number of unemployed persons in 2020 decreased by 47.3%. As in previous years, the problem of unemployment was more often the problem of women. This is a constant trend, observed for many years.

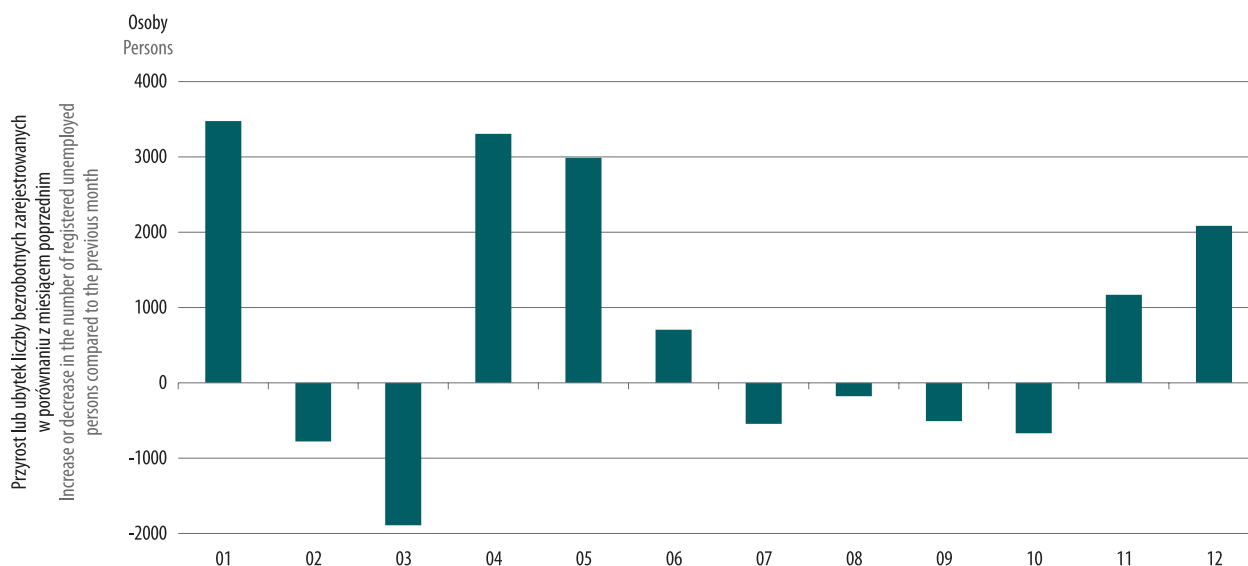
Wykres 11. Bezrobotni zarejestrowani według płci
Stan na 31 grudnia
 Chart 11. Registered unemployed persons by sex
 As at 31 December



W 2020 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie osiągnęła wartość 9,0%, tj., o 8,0 p. proc. mniej niż w 2010 r. i 1,2 p. proc. więcej niż w 2019 r.

In 2020, the registered unemployment rate in the voivodship reached 9.0%, i.e. 8.0 percentage points less than in 2010 and 1.2 percentage points more than in 2019.

Wykres 12. Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 r.
Chart 12. Balance of registered unemployed persons in 2020



Stopa bezrobocia rejestrowanego to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

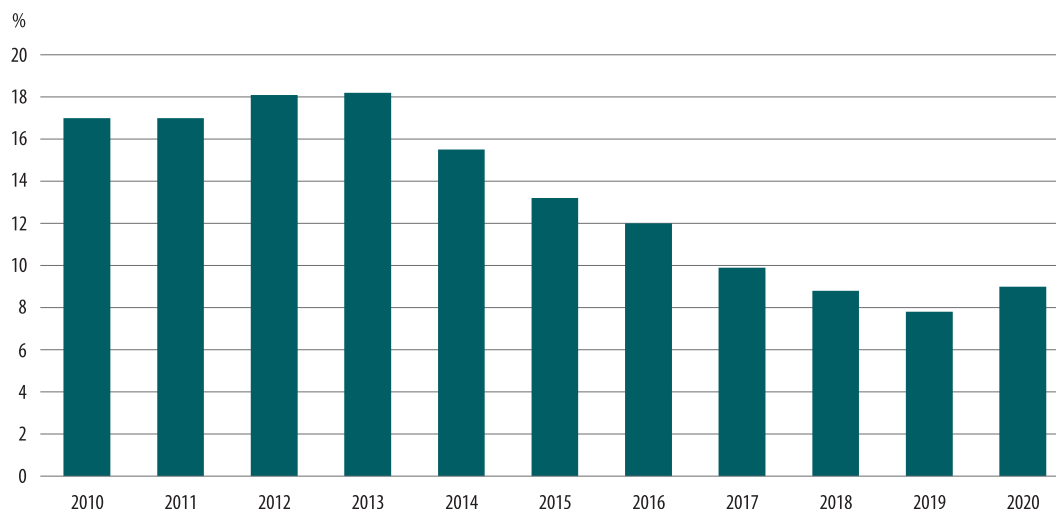
The registered unemployment rate is the share of registered unemployed persons in the economically active civilian population, that is without the employees of the budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Na obszarze województwa stopa bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowana przestrzennie. W 2020 r. współczynnik zmienności stopy bezrobocia dla powiatów i miast na prawach powiatu wyniósł 30,6%. Najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego wśród powiatów i miast na prawach powiatu odnotowano w m. Bydgoszcz – 3,6%, a następnie w m. Toruń – 4,7%. Powiat bydgoski również charakteryzował się, na tle całego województwa, korzystną sytuacją w tym zakresie. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła tam 5,2%, podczas gdy dla powiatu toruńskiego analogiczny wskaźnik wyniósł 10,5%. Zdecydowanie najwyższa stopa bezrobocia była w powiecie radziejowskim – 16,2%. Niewiele niższe wartości tego wskaźnika były w pobliskich powiatach lipnowskim oraz włocławskim, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła odpowiednio 15,9% i 14,6%.

In the voivodship, the registered unemployment rate varies spatially. In 2020, the coefficient of variation of the unemployment rate for powiats and cities with powiat status was 30.6%. The lowest registered unemployment rate among powiats and cities with powiat status was recorded in Bydgoszcz – 3.6%, then in Toruń – 4.7%. The bydgoski powiat also had, in comparison with the whole voivodship, a favourable situation in this respect. The registered unemployment rate amounted there to 5.2%, while for the toruński powiat the corresponding indicator was 10.5%. Definitely, the largest unemployment rate was in the radziejowski powiat – 16.2%. Slightly lower values of this indicator were recorded for the nearby powiats: lipnowski and włocławski, in which the registered unemployment rate amounted to 15.9% and 14.6%, respectively.

**Wykres 13. Stopa bezrobocia rejestrowanego
Stan na 31 grudnia**

Chart 13. Registered unemployment rate
As at 31 December



Współczynnik zmienności należy do miar rozproszenia, służy więc do badania stopnia zróżnicowania wartości zmiennej. Wysoka wartość współczynnika oznacza duże zróżnicowanie cechy i świadczy o niejednorodności badanej populacji, niska wartość świadczy o małej zmienności cechy i jednorodności badanej populacji.

Współczynnik zmienności jest ilorazem (wynikiem dzielenia) odchylenia standardowego cechy oraz jej średniej arytmetycznej. Wartość współczynnika wyrażona jest w procentach, a jej interpretacja zależna jest od wielkości współczynnika:

- < 20 % – mała zmienność,
- <20%; 40%) – przeciętna zmienność,
- <40%; 100%) – silna zmienność,
- ≥ 100% – bardzo silna zmienność.

Dane pochodzące z rejestrów urzędów pracy pozwalają na analizę różnych aspektów bezrobocia w wymiarze przestrzennym. Na przykład analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia wskazuje, że w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego największe dysproporcje występują w zakresie udziału osób o wykształceniu wyższym. Udział osób o tym wykształceniu wśród bezrobotnych w 2020 r. wahał się od 4,2% w powiecie grudziądzkim do 20,3% w m. Toruń. Obok m. Torunia wysoki odsetek bezrobotnych z tym wykształceniem charakteryzował również m. Bydgoszcz – 18,9%.

The coefficient of variation belongs to the measures of dispersion, so it is used to test the degree of variation in the values of a variable. A high value of the coefficient means a large diversity of a characteristic and indicates a heterogeneity of the surveyed population, a low value indicates low variability of the characteristic and homogeneity of the surveyed population.

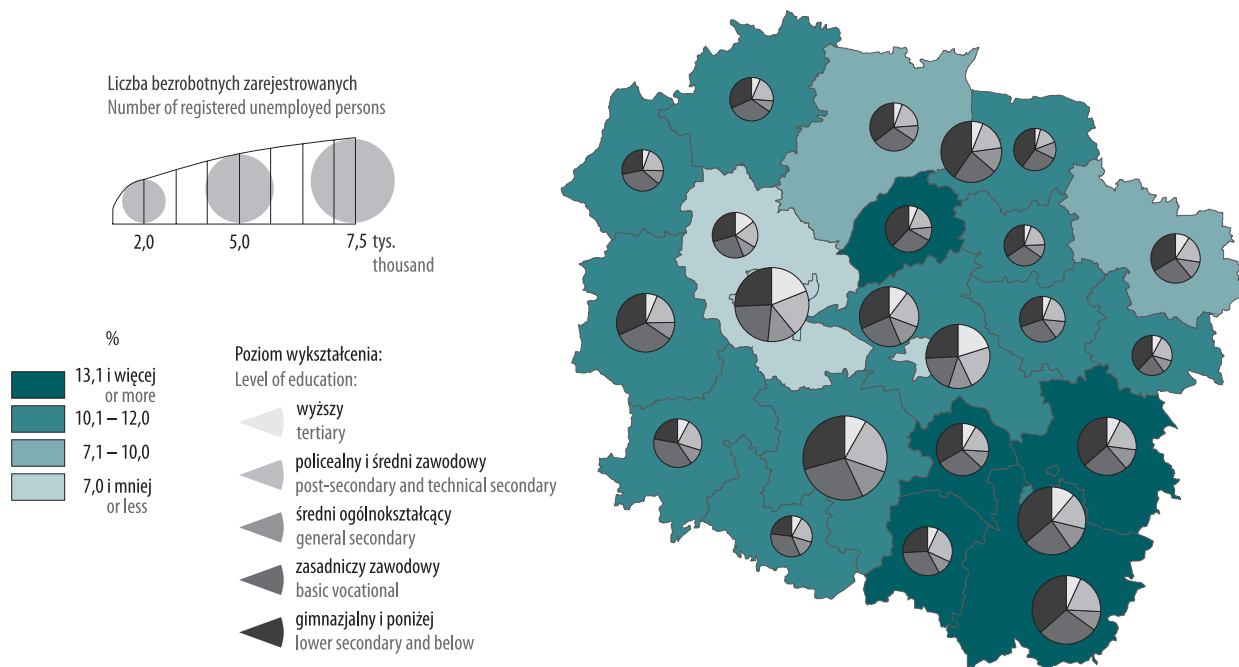
The coefficient of variation is the quotient (the result of division) of the standard deviation of the characteristic and its arithmetic mean. The value of the coefficient is expressed in % and the interpretation of the coefficient depends on its value:

- < 20 % – low variation,
- <20%; 40%) – average variation,
- <40%; 100%) – strong variation,
- ≥ 100% – very strong variation.

Data from the registers of labour offices allow for the analysis of various aspects of unemployment in the spatial dimension. For instance, the analysis of the unemployed by level of education indicates that in the powiats of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship the largest disproportions occur in terms of the share of people with tertiary education. The share of people with this level of education among the unemployed in 2020 ranged from 4.2% in the Grudziądzki powiat to 20.3% in Toruń. Likewise in Toruń, high percentage of unemployed persons with such education was also characteristic of Bydgoszcz – 18.9%.

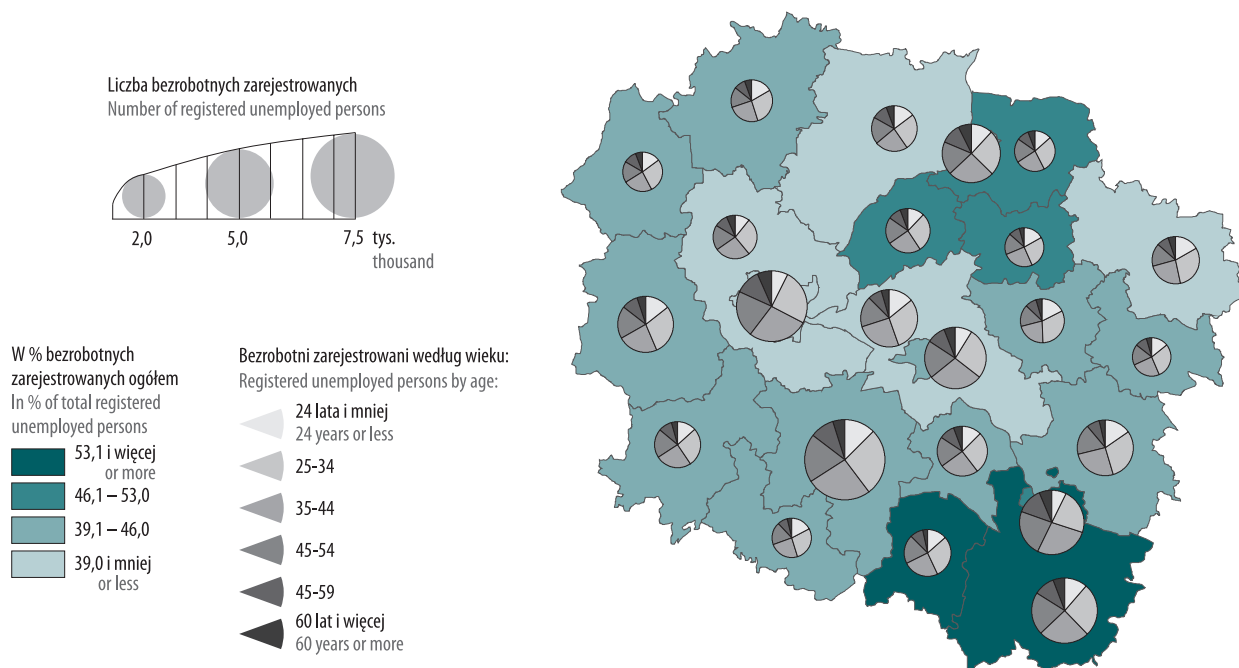
**Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2020 r.
Stan na 31 grudnia**

Map 1. The registered unemployment rate in 2020
As at 31 December



**Mapa 2. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani w 2020 r.
Stan na 31 grudnia**

Map 2. Long-term registered unemployed persons in 2020
As at 31 December



Dane z powiatowych urzędów pracy dostarczają również informacji na temat struktury wieku bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych powiatach i miastach na prawach powiatu. Przeprowadzona analiza wskazuje, że w 2020 r. w całym województwie bezrobotni pod tym względem byli podobni. Relatywnie większe zróżnicowanie dotyczyło udziału osób bezrobotnych w wieku 24 lat i mniej. Najwyższy odsetek tej grupy wieku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych charakteryzował powiat mogileński – 17,3%, natomiast najmniejszy m. Włocławek – 7,3%.

Data from powiat labour offices also provide knowledge about the age structure of the registered unemployed in individual powiats and cities with powiat status. The analysis performed indicates that in 2020 the unemployed in the whole voivodship were similar in this respect. A relatively larger variation concerned the share of unemployed persons aged 24 or under. The highest percentage of this age group in the total number of registered unemployed persons characterised the mogileński powiat – 17.3%, whereas the lowest – Włocławek – 7.3%.

OSOBA W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY to:

- bezrobotny do 30. roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50. roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

A PERSON WITH A SPECIFIC SITUATION ON THE LABOUR MARKET:

- unemployed person under 30 years of age,
- long-term unemployed person,
- unemployed person aged 50 years or over,
- unemployed person receiving social assistance benefits,
- unemployed person with at least one child under 6 years of age or at least one disabled child under the age of 18,
- disabled unemployed person,
- a guardian of a disabled person, seeking a job, who is not employed or does not perform any other paid job, with the exception of guardians of a disabled person receiving the nursing benefit or the special attendance allowance under the provisions on family benefits or the allowance for a guardian under the provisions on the determination and payment of allowances for guardians.

Osoby te są objęte specjalnym nadzorem powiatowych urzędów pracy. Na koniec grudnia 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku stanowili 83,7% ogółu bezrobotnych. Spośród wybranych kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwięcej było osób długotrwale bezrobotnych – 66,2%. O około połowę mniejszą grupę stanowiły osoby do 30 roku życia. Zbliżoną liczebnie była grupa bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. Liczną grupę stanowili również bezrobotni posiadający, co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – ich udział wyniósł 24,9% bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

These persons are subject to special supervision of officials from powiat labour offices. At the end of December 2020, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the unemployed with a specific situation on the labour market constituted 83.7% of the total number of unemployed persons. Among the selected categories of persons with a specific situation on the labour market, the long-term unemployed were the largest group – around 66.2%. People under 30 years of age constituted a group which was half the size of the first group. The group of unemployed people aged 50 years or over was of similar size. Unemployed persons with at least one child under 6 years of age or at least one disabled child under the age of 18 also constituted a large group – their share was 24.9% of unemployed persons with a specific situation on the labour market.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego, który pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

A long-term unemployed person – is an unemployed person, who remains registered in a register of a powiat labour office for a total of over 12 months in the last 2 years, excluding periods of traineeships or adult vocational education.

Analiza bezrobocia rejestrowanego wskazuje, że długotrwale bezrobotni tworzyli najliczniejszą grupę we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu. Najbardziej dotknięta tym problemem była południowa część województwa, np. w powiatach radziejowskim i włocławskim udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł odpowiednio 59,3% i 59,2%, a w powiecie m. Włocławek 49,3%. Jedynie w m. Bydgoszcz i otaczającym je powiecie bydgoskim stanowili oni mniej niż połowę bezrobotnych (odpowiednio 32,7% i 32,6%).

Świadczy to o nadal występujących problemach z bezrobociem długotrwale w województwie, któremu przeciwdziałać próbuje wiele programów aktywizacji osób bezrobotnych. Utrzymująca się sytuacja w tym względzie wskazuje, że przywrócenie bezrobotnego, który pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat na rynek pracy bywa problemowe i wymaga działań aktywizacyjnych dedykowanych poszczególnym grupom długotrwale bezrobotnych.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych kategorię szczególną stanowią osoby niepełnosprawne. Do tej kategorii zalicza się osoby, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jednocześnie są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 2,7 tys. osób spełniających te kryteria. Stanowiły one 3,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich struktura płci była bardzo zbliżona – kobiety stanowiły 46,8% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych. Dane pochodzące z rejestrów urzędów pracy pozwalają również na analizę liczby bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Analiza danych wskazuje, że pod tym względem zróżnicowanie wewnętrzne województwa było niewielkie. Wśród bezrobotnych największy był udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Według stanu na koniec grudnia 2020 r. udział wskazanej grupy bezrobotnych skrajne wartości przyjmował w powiecie bydgoskim i radziejowskim, odpowiednio 15,3% i 40,8%. Na bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim składały się przede wszystkim osoby uprzednio pracujące – blisko 89% ogółu zarejestrowanych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – stanowiły one 27,8% tej populacji. Długość stażu pracy wśród bezrobotnych zarejestrowanych była zróżnicowana w powiatach i miastach na prawach powiatu. Różnice te w największym stopniu dotyczyły udziału osób bezrobotnych o stażu pracy powyżej 30 lat. Natomiast w całym województwie najbardziej zbliżony był udział bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat. Najniższy był w powiecie lipnowskim – 14,0%, a najwyższy w powiecie żnińskim – 18,6%.

The analysis of registered unemployment indicates that the long-term unemployed constituted the most numerous group in all powiats and cities with powiat status. The most affected by this problem was the southern part of the voivodship. For instance, in the radziejowski and włocławski powiats the share of the long-term unemployed in the total number of unemployed persons was respectively 59.3% and 59.2%, and 49.3% in Włocławek. Only in Bydgoszcz and the bydgoski powiat, surrounding this city, they constituted less than half of the unemployed (32.7% and 32.6%, respectively).

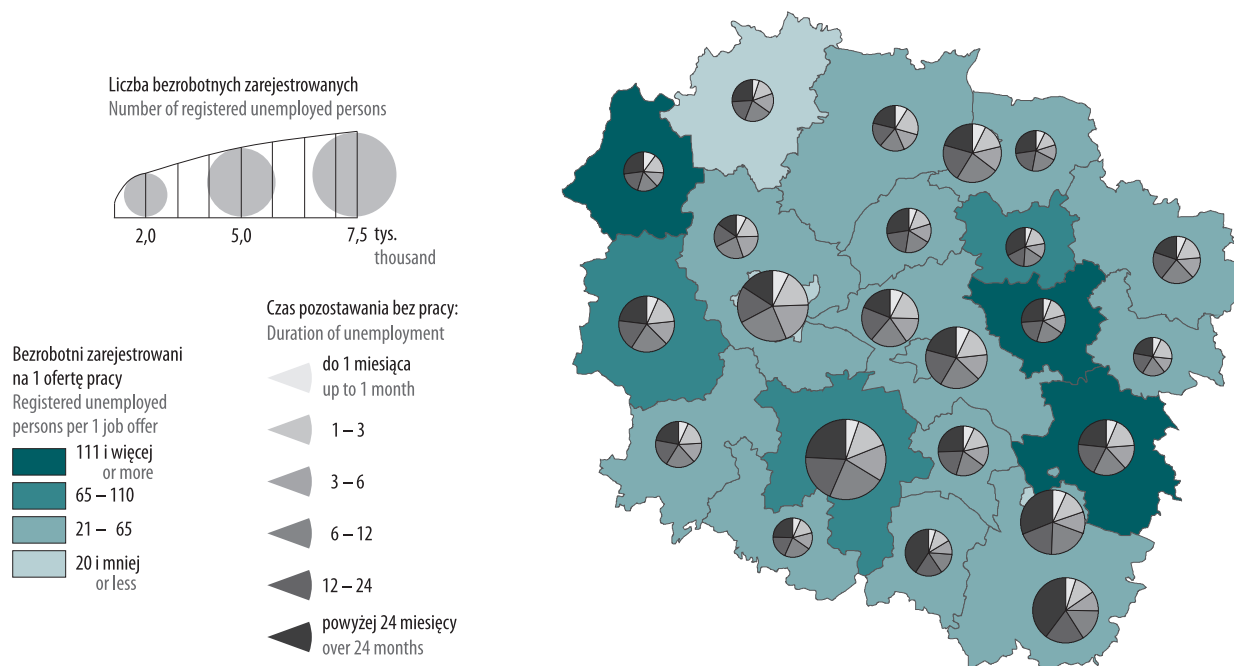
This proves that there are still problems with long-term unemployment in the voivodship. Numerous activation programmes for the unemployed are used to counteract these problems. The persistent situation in this respect indicates that bringing the unemployed who remain in a register of a powiat labour office for a total of over 12 months in the last 2 years to the labour market can be problematic and requires complex activation measures, dedicated to individual groups of long-term unemployed persons.

Among all registered unemployed persons, the disabled are a special category. This category includes people who have an appropriate disability degree certificate and are simultaneously registered with a powiat labour office. At the end of December 2020, there were registered 2.7 thousand people meeting these criteria. They constituted 3.6% of the total number of registered unemployed persons. Among them, the gender structure was very similar – women constituted 46.8% of the total number of disabled persons registered as unemployed. Data from the registers of labour offices may also be used to make an analysis of the number of unemployed by the duration of remaining unemployed.

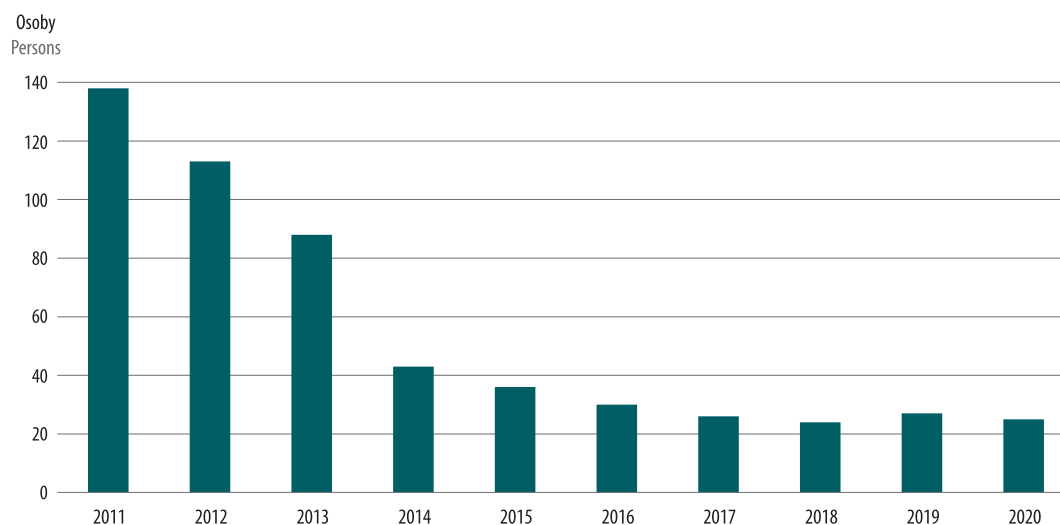
The analysis of these data indicates that in this respect the internal diversity of the voivodship was low, and it was mostly determined by the share of the unemployed who remained without work for more than 24 months. As at the end of December 2020, the shares of the indicated unemployed groups took extreme values in the bydgoski and radziejowski powiats, 15.3% and 40.8%, respectively. Unemployed persons registered at labour offices in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship consisted primarily of previously employed persons – nearly 89% of all registered unemployed persons. People with 1 to 5 years of seniority dominated among registered unemployed persons – they constituted 27.8% of this population. The length of seniority among registered unemployed persons varied in powiats and cities with powiat status. These differences mostly concerned the share of the unemployed with seniority over 30 years. On the other hand, in the entire voivodship, the share of the unemployed with seniority from 5 to 10 years was the most similar. The lowest was in the lipnowski powiat – 14.0%, and the highest in the żniński powiat – 18.6%.

**Mapa 3. Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy w 2020 r.
Stan na 31 grudnia**

Map 3. Registered unemployed persons per job offer in 2020
As at 31 December



Wykres 14. Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy
Chart 14. Registered unemployed persons per job offer



Na koniec grudnia 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim na jedną ofertę pracy przypadało 25 bezrobotnych zarejestrowanych. Jest to niewielka zmiana w stosunku do roku ubiegłego, bowiem w 2019 r. na jedną ofertę pracy przypadało 27 bezrobotnych. Na początku drugiej dekady

At the end of December 2020, there were 25 registered unemployed persons per job offer in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. This is a slight change compared to the previous year, since in 2019 there were 27 unemployed persons per job offer. At the beginning of the second decade of the

XXI w., liczba bezrobotnych przypadająca na ofertę pracy była 5-krotnie większa.

Możliwość wybierania ofert pracy przez bezrobotnych była w 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim bardzo zróżnicowana wewnętrznie (współczynnik zmienności wyniósł 181,7%) i wskazuje na inną specyfikę sytuacji na rynku pracy w stolicach województwa i ich otoczeniu oraz południowej części województwa. Według stanu na koniec grudnia najmniej bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy było w m. Bydgoszcz – 8 osób, a najwięcej w powiecie golubsko-dobrzyńskim – 743 osób.

21st century, the number of unemployed persons per job offer was five times higher.

In 2020, the possibility of choosing job offers by the unemployed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was very diverse spatially (the coefficient of variation was 181.7%) and indicates a different specificity of the situation on the labour market in the capitals of the voivodship and their surroundings and in the southern part of the voivodship. As at the end of December, the lowest number of registered unemployed persons per job offer was in Bydgoszcz – 8 persons, and the largest number in the golubsko-dobrzyński powiat – 743 persons.

Niepełnozatrudnieni

Z punktu widzenia rynku pracy niewykorzystany potencjał stanowią niepełnozatrudnieni. Pomimo tego, że są to osoby pracujące, ich możliwości i gotowość do pracy nie są wykorzystane w pełnym zakresie.

Part-time employees

From the point of view of the labour market, part-time employees are an unused potential. Despite the fact that they are employed persons, their potential and availability to work are not fully used.

**Tablica 1. Niepełnozatrudnieni według płci i miejsca zamieszkania
Dane średnioroczne**

Tablica 1. Part-time employees by sex and place of residence
Average annual data

Wyszczególnienie Specification	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
w tys. in thousands											
OGÓŁEM Total	62	55	60	60	58	59	59	61	56	54	54
Mężczyźni Men	26	21	21	21	22	20	20	21	20	17	16
Kobiety Women	36	34	39	39	36	39	39	40	36	37	38
według miejsca zamieszkania by place of residence											
Miasta Urban areas	38	32	33	34	35	35	37	38	34	30	34
Wieś Rural areas	23	23	28	27	24	24	22	23	22	24	20

Według Badania aktywności ekonomicznej ludności w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 r. osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu było 54 tys. Była to dokładnie ta sama wartość co w 2019 r. Praca w niepełnym wymiarze godzin dotyczyła głównie dwóch grup. Do pierwszej należały osoby chcące połączyć życie zawodowe z obowiązkami domowymi, głównie były to kobiety. Drugą grupę tworzyły osoby młode, wchodzące na rynek pracy i chcące połączyć naukę i pracę, czyli studiujące lub doszkalające się.

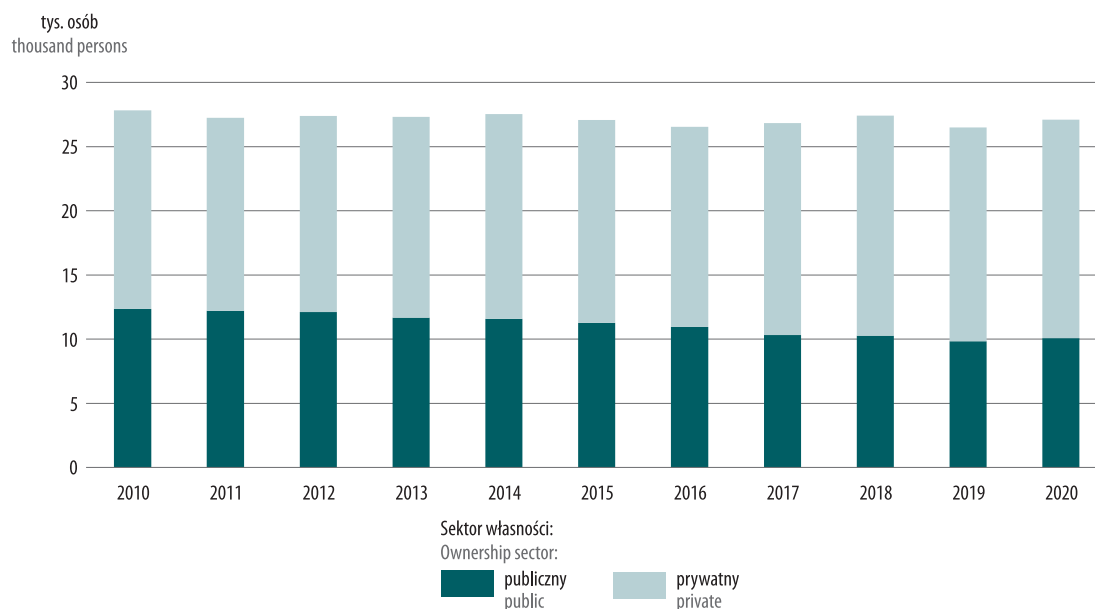
According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2020 there were 54 thousand employed persons working part-time. This was exactly the same value as in 2019. Part-time work was performed mainly in two groups of people. The first one included people who wanted to combine professional life and household responsibilities, mainly women. The second group consisted of young people entering the labour market who wanted to combine education and work, for instance those studying or undergoing training.

Informacji o osobach niepełnozatrudnionych obok BAEL opartego na wywiadzie z respondentami (a zatem danych mających wyłącznie charakter deklaracyjny) dostarcza roczne Sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (formularz Z-06), składane przez podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostki sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących oraz dotyczą osób niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności. Według tego źródła w ostatnim dniu grudnia 2020 r. w województwie kujawsko-pomorskim niepełnozatrudnionych było 27,1 tys. osób, w stosunku do 2019 r. ich liczba wzrosła o 2,3%. Wśród niepełnozatrudnionych zdecydowaną większość stanowiły kobiety – w 2020 r. ich udział w tej populacji wyniósł 68,6%. Dane z prezentowanego sprawozdania pozwalają wskazać, że w 2020 r. blisko 21% niepełnozatrudnionych pracowało w sekcji obsługa rynku nieruchomości^a, natomiast, co piąta osoba niepełnozatrudniona w sekcji edukacja.

Information on part-time employees is gathered not only through the LFS based on interviews with respondents (and thus data have only a declarative character) but also are provided by the Survey on employed persons, wages, salaries and working time (Z-06 form), submitted by entities with 10 or more employed persons and budgetary sphere units, regardless of the number of employed persons. They concern part-time employees in the main workplace according to the seat of the unit and the predominant kind of activity. According to this source of data, in 2020, there were 27.1 thousand part-time employees in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. In comparison to 2019, their number increased by 2.3%. The majority of part-time employees were women – in 2020 their share in this population was 68.6%. Data from the survey indicate that in 2020, nearly 21% of part-time employees worked in the real estate activities section, while every fifth part-time employee worked in the education section.

**Wykres 15. Niepełnozatrudnieni^a w głównym miejscu pracy według sektorów własności
Stan na 31 grudnia**

Chart 15. Part-time paid employees^a in the main workplace by ownership sector
As at 31 December

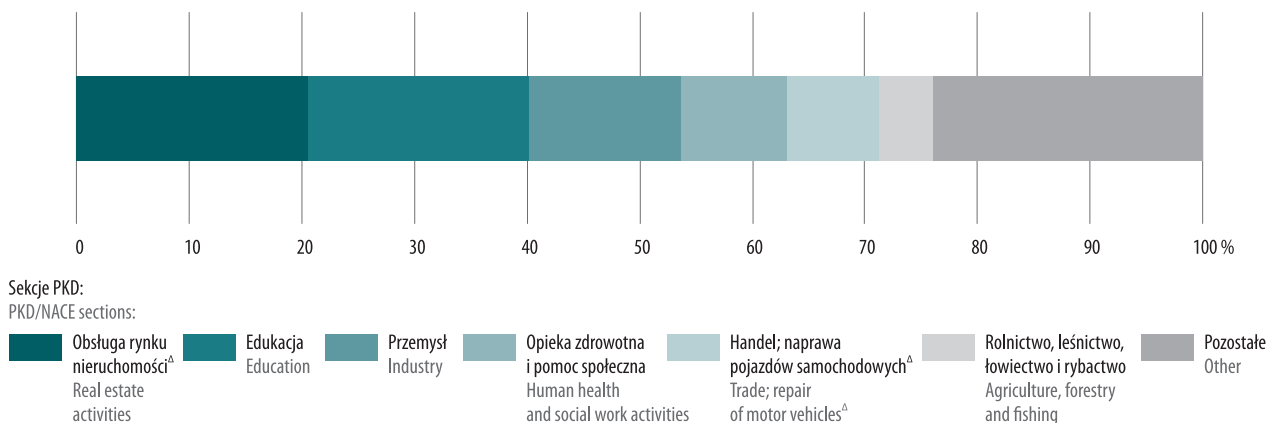


^a Dane dotyczą niepełnozatrudnionych według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz w jednostkach sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących.

^a Data concern part-time employees according to the seat of the unit and the predominant kind of activity in entities with 10 or more employed persons and in budgetary sphere entities, regardless of the number of employed persons.

Wykres 16. Struktura niepełnozatrudnionych^a w głównym miejscu pracy według wybranych sekcji PKD w 2020 r. Stan na 31 grudnia

Chart 16. The structure of part-time employees^a in the main workplace by selected PKD 2007/NACE sections in 2020 As at 31 December



Sekcje PKD:

PKD/NACE sections:

Obsługa rynku nieruchomości^a / Real estate activities
Edukacja / Education
Przemysł / Industry
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna / Human health and social work activities
Handel; naprawa pojazdów samochodowych^a / Trade; repair of motor vehicles^a
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo / Agriculture, forestry and fishing
Pozostałe / Other

^a Dane dotyczą niepełnozatrudnionych według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz w jednostkach sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących.

^a Data concern part-time employees according to the seat of the unit and the predominant kind of activity in entities with 10 or more employed persons and in budgetary sphere entities, regardless of the number of employed persons.

Cudzoziemcy

Potencjalnymi zasobami pracy w obliczu zjawiska starzenia się społeczeństwa, mogą być pracownicy pochodzący z innych państw. Analiza liczby udzielonych zezwoleń na pracę cudzoziemców w 2020 r. wskazuje, że wydano ich blisko 29 tys. i w porównaniu z ubiegłym rokiem liczba wydanych zezwoleń zmniejszyła się o 23,1%. Spadek ten wynikał głównie z mniejszej liczby złożonych wniosków, co mogło wynikać ze spowodowanej pandemią COVID-19 ograniczoną możliwością swobodnego przemieszczania się cudzoziemców między krajami. W latach poprzednich liczba udzielonych zezwoleń na pracę z roku na rok wzrastała. W 2020 r. wśród wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemców zdecydowana większość, bo 70,7%, dotyczyła mężczyzn. W analizowanym roku zezwolenia na pracę cudzoziemców z województwa kujawsko-pomorskiego stanowiły 7,2% zezwoleń wydanych w kraju.

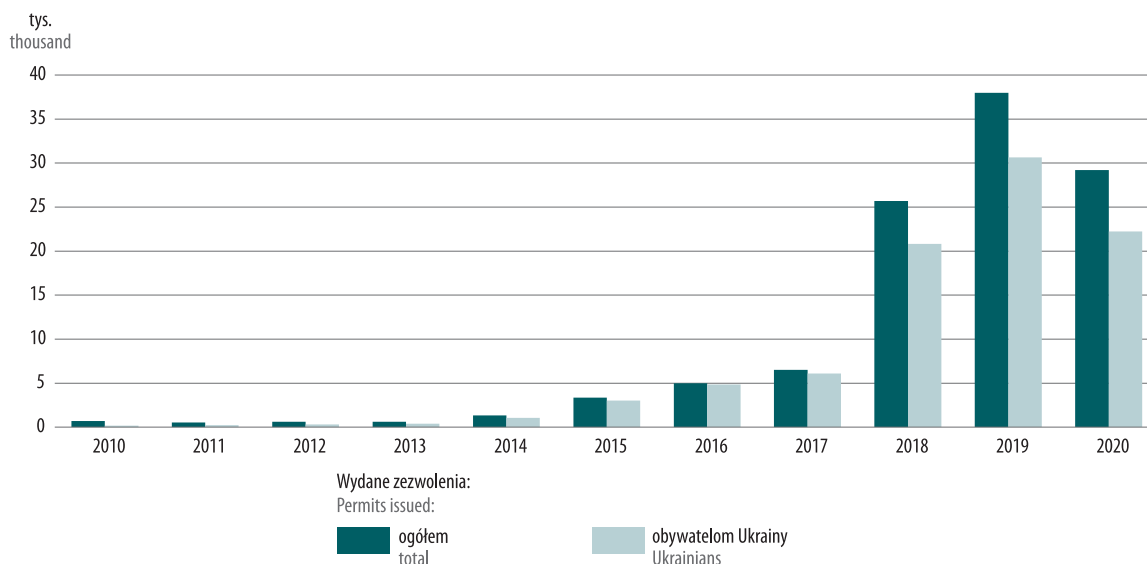
W województwie kujawsko-pomorskim w zdecydowanej większości wydawane są zezwolenia na pracę cudzoziemców, niebędące kontynuacją wcześniejszych pozwoleń. W 2020 r. zostały wydane 773 przedłużenia zezwoleń na pracę, tj. 2,6% ogólnej liczby wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców. Liczba przedłużeń była większa w porównaniu z rokiem poprzednim. Analiza struktury wydawanych zezwoleń według okresu ważności wskazuje, że najwięcej, bo około 46% wszystkich zezwoleń na pracę cudzoziemców, wydanych zostało na okres od 1 roku do 2 lat.

Foreigners

In the face of an ageing population potential labour resources may be workers from other countries. The analysis of the number of granted work permits for foreigners in 2020 indicates that nearly 29 thousand of them were issued and, compared to last year, the number of permits issued decreased by 23.1%. This decrease was mainly due to the lower number of applications submitted, which could be caused to the limited possibility of free movement of foreigners between countries due to the COVID-19 pandemic. In previous years, the number of work permits issued increased from year to year. In 2020, among the work permits issued to foreigners, the vast majority, i.e. 70.7%, concerned men. In the analysed year, work permits for foreigners from the Kujawsko-Pomorskie Voivodship constituted 7.2% of permits issued in the country.

In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the vast majority of issued work permits for foreigners are not extensions of previous permits. In 2020, 773 work permit extensions were issued, i.e. 2.6% of the total number of work permits issued to foreigners. The number of extensions was higher compared to the previous year. The analysis of the structure of the permits issued by the validity period shows that the most, i.e. about 46% of all work permits for foreigners, were issued for a period of 1 to 2 years.

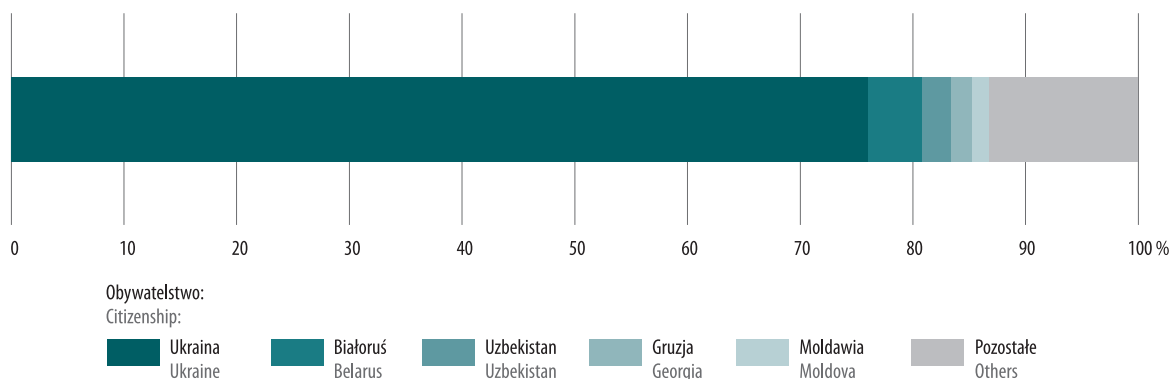
Wykres 17. Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców
Chart 17. Work permits for foreigners



Spośród wszystkich zezwoleń ok. 28% zostało wydanych na ponad dwa lata. Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców według obywatelstwa można zauważyć, że najwięcej trafiło do obywateli Ukrainy. Dotyczy to zarówno analizowanego roku, jak i lat wcześniejszych. W 2020 r. wydano 22,2 tys. zezwoleń na pracę dla obywateli Ukrainy, co stanowiło 76,1% wszystkich pozytywnych decyzji wydanych w województwie. Odsetek wydawanych zezwoleń dla obywateli innych krajów był wyraźnie mniejszy. W 2020 r. do np. obywateli Białorusi trafiło 4,7% ogólnej liczby wydanych zezwoleń, Uzbekistanu – 2,6%, Gruzji – 1,9%.

About 28% of all the permits there were permits issued for more than two years. Taking into account the number of issued work permits of foreigners by citizenship it can be seen that most of them were granted to Ukrainian citizens. This applies to both the analysed year and previous years. In 2020, 22.2 thousand work permits were issued to Ukrainian citizens, which accounted for 76.1% of all positive decisions issued in the voivodship. The percentage of permits issued to citizens of other countries was clearly lower. In 2020, for example, citizens of Belarus received 4.7% of the total number of permits issued, citizens of Uzbekistan – 2.6%, citizens of Georgia – 1.9%.

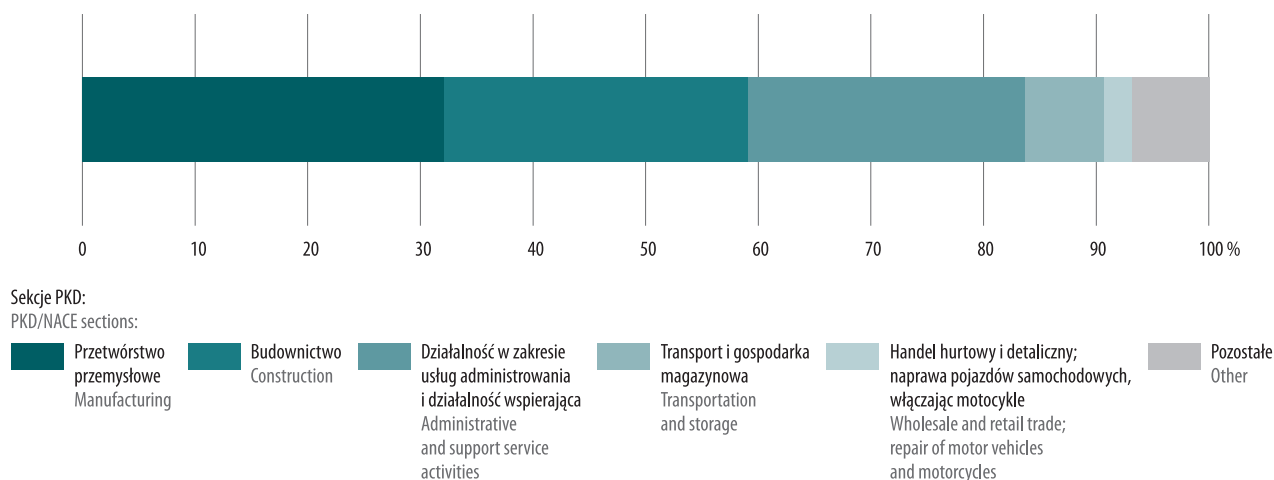
Wykres 18. Struktura zezwoleń na pracę dla cudzoziemców według obywatelstwa w 2020 r.
Chart 18. The structure of work permits for foreigners by citizenship in 2020



Rozpatrując zezwolenia na pracę cudzoziemców według sekcji PKD zaobserwowano, że w województwie kujawsko-pomorskim najwięcej zezwoleń w analizowanym roku wydano dla pracodawców z sekcji przetwórstwo przemysłowe, było to 32,1% ogólnej liczby wydanych zezwoleń na pracę. Znaczny udział w ogólnej liczbie wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców zaobserwowano także w sekcjach: budownictwo – 27,0% oraz administrowanie i działalność wspierająca – 24,6%. Zezwolenia wydane w tych trzech sekcjach stanowiły łącznie 83,7% wszystkich wydanych zezwoleń na pracę.

When examining work permits for foreigners by PKD/NACE section, it was observed that in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship the most permits were issued in the analysed year to employers from the manufacturing section. They accounted for 32.1% of the total number of work permits issued. A significant share in the total number of work permits issued to foreigners was also observed in the following sections: construction – 27.0% and administrative and support service activities – 24.6%. The permits issued in these three sections accounted for 83.7% of all work permits issued.

Wykres 19. Struktura zezwoleń na pracę cudzoziemców według sekcji PKD w 2020 r.
Chart 19. The structure of work permits for foreigners by PKD/NACE section in 2020



Bibliografia

Bibliography

1. Czechowska-Bieluga M., Kanios A., Sarzyńska E., Profile kompetencji społecznych osób pracujących i bezrobotnych, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2009.
2. Kitowski J., Remarks on the social costs of unemployment in Poland, *Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska* 1994/XXVIII.
3. Księżopolski M., Modele polityki społecznej a ograniczenie problemów ubóstwa i wykluczenia społecznego, [w:] *Polityka publiczna wobec ubóstwa i wykluczenia społecznego*, red. R. Szarfenberg, C. Żołędowski, M. Theiss, Dom Wydawniczy, Warszawa 2010.